

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE DEL FRIULI CENTRALE**  
(art. 42 L.R. n. 18/2016)

UTI FRIULI CENTRALE



PG/A 0035199  
del 13/07/2018

Al Sig. Presidente  
dell'Unione Territoriale  
Friuli Centrale

Al Sig. Direttore Generale  
dell'Unione Territoriale  
Friuli Centrale

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Unione Territoriale Intercomunale del Friuli Centrale, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. c della L.R. n. 18/2016 ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2017 trasmessa all'OIV in data 9 luglio 2018.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni. La documentazione relativa al processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono descritte nel documento allegato, parte integrante del presente documento di validazione.

Tutto ciò premesso, l'OIV, per quanto riguarda le funzioni di competenza, valida la Relazione sulla performance 2017 dell'Unione Territoriale del Friuli Centrale.

10 luglio 2018

I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Luca Nervi (Presidente)

Gianna Di Danieli (esperto)

Bruno Susio (esperto)

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE DEL FRIULI CENTRALE**  
(art. 42 L.R. n. 18/2016)

Allegato al Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2017.

Le considerazioni contenute nel presente documento illustrano il processo di validazione e le conclusioni che sono alla base della validazione della Relazione sulla Performance 2017 e sono parte integrante del Documento di Validazione.

La Relazione sulla Performance 2017 è stata trasmessa all'OIV con comunicazione degli uffici in data 9 luglio 2018.

**1. CONFORMITA' DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 42 della L.R. n. 18/2016 la Relazione sulla Performance evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse rilevando gli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla performance 2017, approvata con deliberazione n. 32 del 6.7.2018, è stata predisposta dall'ufficio competente e contiene l'esito dei risultati raggiunti e la descrizione delle attività svolte al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti con deliberazione n. 62 dell'1.12.2017.

La struttura della Relazione sulla Performance è articolata con l'illustrazione dell'attività di pianificazione svolta dall'UTI e del sistema di valutazione adottato, la rendicontazione e l'analisi del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e degli indicatori di performance della attività consolidate, i dati relativi al grado di differenziazione delle valutazioni del personale.

Tale documento riporta, in linea generale e rapportate con le dimensioni dell'Ente, le informazioni principali previste dalla normativa nazionale e dalle indicazioni emanate a suo tempo dalla ex CIVIT.

## **2. ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE**

I dati e le informazioni contenute nella Relazione sono pervenuti dalle strutture ed uffici dell'Unione Territoriale del Friuli Centrale.

L'esame della Relazione sulla Performance ha tenuto conto della nuova istituzione nel corso del 2016 dell'UTI e pertanto del graduale avvio delle sue funzioni, oltre che dell'incremento nel 2017 delle attività svolte in seguito al trasferimento di ulteriori funzioni: Tributi, Risorse Umane, Sistema Locale Servizi Sociali, Sistemi Informativi, Polizia Locale, Sportello Unico Attività Produttive, Edilizia scolastica.

Alla luce delle informazioni contenute nella Relazione, si prende atto che il processo di valutazione del personale si è svolto regolarmente ed in base alla documentazione trasmessa, l'OIV non evidenzia elementi dubbi o non regolari e ritiene attendibili e complete le informazioni e i dati presentati.

L'esito complessivo dei risultati è risultato ampiamente positivo con il raggiungimento degli obiettivi che erano stati previsti per l'anno 2017.

Per quanto riguarda la performance individuale del personale, la suddivisione delle valutazioni è racchiusa in una gamma di punteggi tra 60 e 100 circa.

Si prende atto quindi di una certa differenziazione delle valutazioni del personale che tuttavia occorre perseguire con maggiore efficacia al fine di far emergere le differenze di performance e di meriti ed evitare un'eccessiva concentrazione di valutazioni nella fascia più alta.

Per quanto concerne in via più generale il processo di programmazione e controllo si conferma la necessità di anticipare alla prima parte dell'anno l'approvazione del PEG e/o atti di definizione degli obiettivi annuali.

Per quanto riguarda gli obiettivi si raccomanda di proseguire nell'impegno di prevedere obiettivi significativi e collegati a puntuali e misurabili indicatori di efficienza, efficacia e impatto finale dell'azione amministrativa.

Si raccomanda inoltre di garantire una sempre maggiore integrazione tra Piano della Performance e Piano di Prevenzione della Corruzione prevedendo tra gli obiettivi del personale valutati e rendicontati nella Relazione anche gli obiettivi in materia di anticorruzione e obblighi di trasparenza.

Al fine di garantire il miglioramento continuo del ciclo di programmazione e controllo occorre inoltre coinvolgere gli stakeholders e i cittadini con riferimento sia alla fase di programmazione che a quella di rendicontazione inserendo tra i fattori di valutazione anche la citizen satisfaction.

### 3. COMPENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

Il formato scelto dall'Unione Territoriale del Friuli Centrale per la configurazione della Relazione appare opportunamente sintetico e con un linguaggio comprensibile al pubblico esterno e l'utilizzo di tabelle riassuntive per favorire una migliore comprensione dell'andamento complessivo della performance annuale dell'Ente.

La Relazione sulla performance è infatti uno strumento importante di comunicazione e rendicontazione alla cittadinanza sui risultati raggiunti dall'amministrazione pubblica e garantisce alla collettività, insieme agli altri strumenti di dialogo e confronto, il necessario controllo sulle attività.

Per le considerazioni sopraesposte l'OIV, per quanto riguarda le funzioni di competenza, ha espresso il proprio giudizio di validazione della Relazione della Performance dell'Unione Territoriale del Friuli Centrale per l'anno 2017.

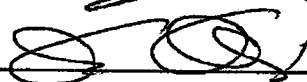
Data 10 luglio 2018

I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Luca Nervi (Presidente)



Gianna Di Danieli (esperto)



Bruno Susio (esperto)

