



Unione Territoriale Intercomunale del Friuli Centrale - Sistema Locale dei Servizi Sociali accordo in ordine al superamento del precariato ai sensi del Decreto Legislativo n. 75/2017 e della Legge Regionale Fvg 31/2017

Premesso che:

- con la delibera n. 24 del 16/06/2017 l'Ufficio di Presidenza dell'UTI Friuli Centrale ha deliberato il programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 stabilendo la possibilità di provvedere alla copertura di 6 posizioni di Assistente Sociale (cat. D) mediante stabilizzazione del personale precario in possesso dei necessari requisiti, in conformità alla normativa nazionale e alle disposizioni regionali.

- il D.L. 75/2017 di riforma del lavoro nelle P.A., introduce tra l'altro linee di indirizzo per la programmazione dei fabbisogni e misure e strumenti volti a favorire la possibilità per le pubbliche amministrazioni di stabilizzare i lavoratori precari aventi i requisiti previsti per l'art. 20 comma 1 del sopraindicato decreto legislativo.

- la legge regionale del Friuli Venezia Giulia n. 31/2017 art. 11 comma 11 prevede la possibilità che le Amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego della Regione e degli Enti Locali, al fine di superare il precariato e ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possano nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato il personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato, a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato entro la data del 31 dicembre 2018 alle dipendenze delle amministrazioni del sistema integrato del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale almeno tre anni di servizio anche non continuativi, negli ultimi otto anni o che consegua tale requisito in virtù di contratti di lavoro prorogati sino a tale data;

Valutata l'opportunità di ridefinire il programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 dell'Uti Friuli Centrale delineando il percorso di attuazione da quanto previsto dall'art. 20 comma 1 del D.L. 75/2017 e dall'art. 11 comma 11 della Legge Regionale 31/2017.

Le parti concordano che alla data della sottoscrizione dell'accordo:

1. l'Unione si impegna a dare attuazione alle previsioni già ricomprese nel programma triennale di fabbisogno del personale 2017 – 2019, per dare copertura a 6 posti di Assistente Sociale (cat. D) mediante stabilizzazione del personale precario in possesso dei necessari requisiti, in conformità e nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente;
2. le suddette stabilizzazioni avranno decorrenza con data dal 1 gennaio 2018, previa modifica dell'attuale piano assunzionale, e previa assunzione di tutti gli atti propedeutici necessari;
3. nei limiti delle risorse disponibili a bilancio, e nel rispetto della normativa vigente e delle limitazioni di spesa in materia di lavoro flessibile, l'Unione si impegna a prorogare, limitatamente al personale suscettibile di stabilizzazione, i contratti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre p.v.
4. l'Unione si impegna ad informare le OO.SS. firmatarie in ordine alle proprie decisioni programmatiche in merito;
5. Le OO.SS. firmatarie e l'UTI Friuli Centrale si impegnano a ridurre il più possibile il ricorso a risorse esterne per sopperire al fabbisogno reale del personale così come previsto dall'art. 6ter del D.L. 75/2017. A tal fine si farà ricorso alle modalità previste per il reclutamento del personale (bandi di mobilità compartimentali e intercompartimentali, utilizzo graduatorie concorsuali P.A. vigenti, bandi di concorso pubblici) che favoriscano la riduzione di qualunque forma di precariato ai sensi dell'art. 20 del D.L. 75/2017.

Udine, li

Udine, 1/12/2017

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO GENERALE

