

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE del FRIULI CENTRALE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

N. 24 d'ord.

OGGETTO: **Programma triennale del fabbisogno del personale 2017–2019.**

ESTRATTO

dal verbale delle deliberazioni adottate dall'**Ufficio di Presidenza** dell'Unione Territoriale Intercomunale nella seduta di prima convocazione in data **16 giugno 2017, alle ore 15.40**, sotto la **Presidenza del Sindaco di Udine, prof. Furio Honsell** e con l'assistenza del **Segretario sostituto, dott. Roberto Russi** e con l'intervento dei seguenti componenti dell'Ufficio di Presidenza:

N.	COMUNE	RAPPRESENTANTE	PRES.	ASS.
1	CAMPOFORMIDO	ZULIANI Davide (delegato)	X	
2	POZZUOLO DEL FRIULI	TURELLO Nicola	X	
3	PRADAMANO	MOSENTA Enrico	X	
4	TAVAGNACCO	MAIARELLI Gianluca	X	
5	TRICESIMO	-		X
6	UDINE	HONSELL Furio	X	

Presenti N. 5

Assenti N. 1

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DELL'UTI FRIULI CENTRALE

RICHIAMATI:

- l'art. 39, comma 1, della L.449/1997 e l'art.91, co. 1, del D.Lgs 18/08/2000 n.267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/01, co. 4-bis, che prevede che il provvedimento di programmazione del fabbisogno di personale è elaborato con il concorso dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2000 che dispone: "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni";
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 56 comma 21 che prevede l'obbligo per le UTI ed i Comuni che partecipano alle UTI a rideterminare le proprie dotazioni organiche entro il 30 giugno 2017;

TENUTO CONTO dei limiti assunzionali, relativamente al personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale, calcolati per il triennio 2017-2018 in relazione alle seguenti disposizioni normative:

1. art. 3 comma 5, D.L. 90/2014 che stabilisce per gli anni 2014-2015 il turn over del personale nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e dispone, tra l'altro, che dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni;
2. art. 3, comma 6, del D.L. 90/2014 che dispone che i limiti assunzionali del suddetto articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

3. art. 1, comma 228, della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016) che, per l'anno 2016, quantifica il turnover del personale al 25% della spesa delle cessazioni per l'anno 2015;
4. art. 56 comma 19 della L.R. 18/2016 che prevede la facoltà per la Regione, le UTI ed i Comuni partecipanti alle medesime di procedere per gli anni 2017 e 2018 ad un turnover del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e che al fine di calcolare tale budget per le UTI e i Comuni, tiene conto delle disponibilità complessive e viene definito a livello di UTI;

ACCERTATO che

1. le Unioni Territoriali Intercomunali sono esonerate dal rispetto delle disposizioni relative al contenimento delle spese di personale, secondo le modalità previste dall'art. 22 della L.R. 18/2015, ai sensi di quanto disposto dall'art. 19 comma 3 della stessa L.R. 18;
2. ai sensi dell'art. 6 comma 6 della L.R. 26/2014, in relazione alle funzioni trasferite, la spesa sostenuta per il funzionamento generale dell'Unione, compresa la spesa del personale, non può comportare per i primi tre anni il superamento della somma delle medesime spese sostenute dai singoli Comuni partecipanti, calcolate sulla media del triennio 2012-2014;
3. l'art. 5 del Protocollo d'intesa dell'Unione Territoriale Intercomunale del Friuli Centrale sottoscritto in data 20.10.2016, il quale stabilisce, in materia di limiti di spesa di personale, che le facoltà assunzionali e le spese di personale siano considerate cumulativamente tra gli enti coinvolti, garantendo la compensazione tra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa complessivamente considerata;
4. ai sensi dell'art. 19 comma 1 della L.R. 18/2016 il budget per le assunzioni a tempo indeterminato, è individuato, a livello di sistema integrato di Comparto, ferma restando la specifica facoltà assunzionale e la conseguente imputazione della spesa in capo all'amministrazione presso la quale è realizzata la relativa assunzione;

VERIFICATO altresì che con deliberazione n. 510 del 24 marzo 2017 la Regione ha disposto, per quanto concerne il personale trasferito dalla Provincia di Udine in esito al subentro nelle funzioni in materia di edilizia scolastica, di garantire agli enti subentranti il trasferimento delle risorse equivalenti ai costi del personale, ivi compreso quello posto in quiescenza o transitato in altro ente;

ACCERTATO che ai sensi dell'art. 57 del CCRL 1.8.2002, non si riscontra personale dichiarato in eccedenza all'interno del Comparto Unico Regionale, con riguardo ai profili professionali ricercati;

RICHIAMATI i precedenti atti programmatori in materia di fabbisogni di personale:

1. la deliberazione dell'Assemblea dell'UTI n. 14 del 30 novembre 2016 con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, che qui

si riporta con le risultanze in atto:

Personale dirigenziale:

profili	tipologia	Stato della procedura
Direttore Generale	Art. 110 d.lgs. 267/2000	Procedura conclusa
Dirigente Polizia LOOcale	Art. 110 d.lgs. 267/2000	Procedura conclusa
Dirigente Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito	Art. 110. d.lgs. 267/2000	Procedura in corso

Personale non dirigenziale:

profili	tipologia	Note	Stato della procedura
Agenti di polizia locale	10 PLA t. indeterminato		Procedura in corso
Funzionario amm.vo contabile	6 D t. indeterminato	Personale ex staff provinciale	Da avviare
Funzionario avvocato	1 D t. indeterminato	Personale ex staff provinciale	Da avviare
Funzionario informatico	4 D t. indeterminato	Personale ex staff provinciale	Da avviare
Istruttore amministrativo contabile	5 C t. indeterminato	Personale ex staff provinciale	Da avviare
Assistenti sociali	2 D t. indeterminato		Procedura conclusa
Istruttore amministrativo contabile	3 C t. indeterminato	Categorie protette	Procedura in corso
Funzionario amministrativo contabile	1 D t. indeterminato	Categorie protette	Da avviare

con la medesima delibera si dispone, al punto 12), che si è preso atto della consistenza di posti di dotazione della Pianta Organica del Sistema Locale dei Servizi Sociali come da allegato alla suddetta delibera;

- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI n. 4 del 17 febbraio 2017 di Integrazione piano occupazionale anno 2017 approvato con deliberazione dell'Assemblea dell'Uti n. 14 del 30 novembre 2016, che disponeva quanto segue:

profili	tipologia	Note	Stato della procedura
Assistenti sociali	2 D t. indeterminato	Copertura turn over in uscita	Procedura mobilità conclusa

3. la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI n. 13 dell'11 maggio 2017, nella quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 17 Legge Regionale 9/2017, il Piano Occupazionale del personale amministrativo – economico di staff dell'UTI e sono stati richiesti ulteriori spazi assunzionali alla Regione; in particolare, con tale atto:

- si prendeva atto che, in esito al procedimento di mobilità avviato dalla Regione ai sensi dell'art. 46 della L.R. 10/2016, sono pervenute tre domande di trasferimento a favore dell'Unione e che rispetto a tali domande si configura la seguente situazione di presa in servizio:

<i>n. unità</i>	<i>Profilo e Categoria</i>	<i>Funzione di staff di assegnazione</i>	<i>Note</i>
1	Istruttore amm.vo contabile cat. C	Staff di segreteria	<u>Unità già assunta in esito alla procedura art. 46 co. 2 L.R. 10/2016</u>
1	Istruttore amm.vo contabile cat. C	Ufficio finanziamenti europei	Unità individuata in esito alla procedura art. 46 co. 2 L.R. 10/2016, <u>che potrà essere assunta a completamento liquidazione Provincia di Udine (presumibilmente fine 2018 o 2019)</u>
1	Istruttore amm.vo contabile cat. C	Servizi finanziari	Unità individuata in esito alla procedura art. 46 co. 2 L.R. 10/2016, <u>che potrà essere assunta a completamento liquidazione Provincia di Udine (presumibilmente fine 2018 o 2019)</u>

- si approvava ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 comma 1 della legge regionale 21 aprile 2017, n. 9 il seguente piano occupazionale relativo alla dotazione minima di personale di staff con profilo amministrativo- economico (max 5 unità comprensive di quelle oggetto di mobilità ex art. 46 della L.R. 10/2016), autorizzando le ulteriori sottoelencate assunzioni, già approvate con delibera n. 14 del 30 novembre 2016:

<i>n. unità</i>	<i>Profilo e Categoria</i>	<i>Funzione di staff di assegnazione</i>	<i>Note</i>
1	Funzionario amm.vo contabile cat. D	Servizi finanziari	Posto vacante
1	Funzionario amm.vo contabile cat. D	Staff di segreteria	Posto vacante

- si disponeva l'inoltro del suddetto piano occupazionale alla Direzione centrale autonomia locali e coordinamento delle riforme, evidenziando che delle tre unità di personale amministrativo (cat. C) individuato in esito alla procedura di mobilità di comparto prevista dall'art. 46 co. 2 della L.R. 10/2016 solo una unità aveva preso servizio in data 1^a aprile 2017, mentre per le restanti due unità il trasferimento avrebbe avuto decorrenza dalla conclusione della procedura di liquidazione della Provincia di Udine **(presumibilmente fine 2018 o 2019)**;
- si richiedevano, pertanto, alla Regione il trasferimento delle risorse finanziarie e il riconoscimento di ulteriori facoltà assunzionali in ordine alle restanti professionalità di Staff già previste nel piano assunzionale, approvato giusta deliberazione assembleare n. 14 del 30 novembre 2016, con le priorità di seguito elencate, trattandosi di necessità da conseguire quanto prima per dotare l'Unione di una dotazione minima indispensabile al corretto funzionamento:

	<i>Profilo</i>	<i>Categoria</i>
1	Funzionario amm.vo contabile – ragioneria	Cat. D
1	Funzionario amm.vo contabile – segreteria - gare	Cat. D
1	Istruttore amministrativo contabile ragioneria	Cat. C
2	Funzionari informatici	Cat. D
1	Funzionario avvocato	Cat. D
1	Funzionario amm.vo contabile – ragioneria	Cat. D
2	Funzionari informatici	Cat. D

DATO ATTO che successivamente a tali atti programmatori all'interno della dotazione dell'UTI sono state accertate le seguenti ulteriori esigenze di personale:

ANNO 2017

<i>n. posti</i>	<i>Profilo</i>	<i>Servizio</i>	<i>Motivazione</i>	<i>Note</i>
1	Istruttore tecnico (informatico) cat. C – categoria protetta art. 1 L. 68/99	Sistemi informativi	Sostituzione personale cessato il 14/03/2017	Copertura quota obbligatoria
1	Istruttore amm.vo contabile cat. C – categoria protetta art. 1 L. 68/99	Entrate	Riconversione posto di esecutore cat. B cessato il 15/06/2017	Copertura quota obbligatoria
1	Funzionario amm.vo contabile cat. D	Entrate	Turnover unità cessata 14/04/2017	
1	Istruttore tecnico cat. C	Edilizia Scolastica	Sostituzione personale cessato precedentemente a trasferimento funzioni	Spesa finanziata da trasferimento fondi regionali (delibera G.R. 510/2017)
1	Funzionario amm.vo contabile cat. D	Edilizia Scolastica	Sostituzione personale cessato precedentemente a trasferimento funzioni	Spesa finanziata da trasferimento fondi regionali (delibera G.R. 510/2017)
2	Agente di PLA	Polizia Locale	Turnover personale (1 di Tricesimo cessato nel 2016)	
1	Istruttore amm.vo contabile	Polizia Locale	Turnover personale	
1	Istruttore amm.vo contabile cat. C – categoria protetta art. 1 L. 68/99	U.Org. SUAP	Sostituzione personale che cesserà giugno 2017	Copertura quota obbligatoria
1	Istruttore amm.vo contabile cat. C – categoria protetta art. 1 L. 68/99	Risorse Umane	Riconversione posto di esecutore cat. B che cesserà il 31/07/2017	Copertura quota obbligatoria
3	Assistenti sociali cat. D	Servizi Sociali	Nuovi posti	Sostituzione tempi determinati in scadenza
1	Funzionario amm.vo contabile cat. D	Edilizia scolastica	Turnover personale cessato nel 2016	Previa verifica trasferimento fondi

				regionali (delibera G.R. 510/2017)
2	Funzionario tecnico cat. D	Edilizia scolastica	Turnover personale cessato nel 2015	Previa verifica trasferimento fondi regionali (delibera G.R. 510/2017)

ANNO 2018

<i>n. posti</i>	<i>Profilo</i>	<i>Servizio</i>	<i>Motivazione</i>	<i>Note</i>
1	Istruttore tecnico cat. C	Edilizia scolastica	Assunzione personale trasferito da Provincia di Udine	Trasferimento dopo liquidazione Provincia di Udine
1	Collaboratore tecnico cat. B	Edilizia scolastica	Assunzione personale trasferito da Provincia di Udine	Trasferimento dopo liquidazione Provincia di Udine
3	Assistenti sociali cat. D	Servizi Sociali	Nuovi posti	Sostituzione tempi determinati in scadenza

ANNO 2019: non si prevedono assunzioni

DATO ATTO che si rende altresì necessario provvedere ad una revisione della dotazione organica con particolare riferimento ai profili di Assistente sociale (cat. D);

VALUTATA pertanto l'opportunità e la necessità di incrementare i posti di Assistente Sociale, portandoli dagli attuali 39 a 45, con un incremento di 6 posti e contestuale riduzione di 6 posti nel profilo di Assistente domiciliare (cat. B), attualmente composta di 22 posti, dando atto che i 6 posti di cui si prevede la soppressione risultano vacanti e non soggetti a nuove coperture tenuto conto delle modalità di gestione del servizio di assistenza domiciliare in essere;

TENUTO CONTO che in virtù della suddetta trasformazione, la consistenza complessiva della dotazione organica del Sistema Locale dei Servizi Sociali rimane invariata a 85 posti;

VISTA la propria deliberazione n. 15 del 1[^] giugno 2017 con la quale è stato adottato il "Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il biennio 2017-2018, ai sensi dell'art. 48, co. 1 del D.Lgs. 198/2006;

RILEVATO che all'interno dell'Unione Territoriale Intercomunale del Friuli Centrale non vi sono eccedenze ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, tenuto conto che l'Unione è stata avviata il 15 aprile 2016 e ci troviamo ancora in un momento di transizione, che si concluderà quando tutte le

funzioni individuate dalla Legge e dallo Statuto dell'Unione stessa saranno trasferite con le decorrenze previste;

ACCERTATO che le assunzioni programmate nel presente piano rientrano nei limiti assunzionali e di contenimento della spesa di personale rispettivamente previsti dai citati art. 56 comma 19 della L.R. 18/2016 e dall'art. 6 comma 6 della L.R. 26/2014;

VERIFICATO altresì che tali assunzioni rientrano nel budget delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato quantificato in maniera consolidata tra l'UTI e i Comuni ad essa aderenti, comunicato alla Regione, ai sensi dell'art. 19 della citata L.R. 18/2016, in data 28 marzo 2017 protocollo n. PG/P 0010751;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente *ad interim* del Servizio Risorse umane dott. Giuseppe Manto, e dalla Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Udine, dott. Marina del Giudice, e conservati agli atti

DELIBERA

- di modificare la dotazione organica del Sistema Locale dei Servizi Sociali come segue:
 - incremento di 6 posti nella dotazione del profilo di Assistenti sociali (cat. D), che passa da 39 a 45;
 - riduzione contestuale di 6 posti nella dotazione del profilo di Assistenti domiciliari (cat. B), che passa da 22 a 16.

In virtù di tale modifica la dotazione organica complessiva del Sistema Locale dei Servizi Sociali rimane invariata a 85 posti;

- di autorizzare le assunzioni di personale per l'anno 2017 già approvate con gli atti di programmazione richiamati in premessa e non ancora coperti i cui oneri erano già previsti nel bilancio pluriennale 2016 – 2018, come meglio indicati in premessa;
- di integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 – e di autorizzare l'assunzione di personale a tempo indeterminato per la copertura dei seguenti posti resisi vacanti per effetto di cessazioni dal servizio già intervenute o previste nel corso dell'anno 2017:

ANNO 2017

<i>n. posti</i>	<i>Profilo</i>	<i>Servizio</i>	<i>Motivazione</i>	<i>Note</i>
1	Istruttore tecnico (informatico) cat. C – categoria protetta art. 1 L. 68/99	Sistemi informativi	Sostituzione personale cessato il 14/03/2017	Copertura quota obbligatoria

1	Istruttore amm.vo contabile cat. C – categoria protetta art. 1 L. 68/99	Entrate	Riconversione posto di esecutore cat. B che cesserà il 15/06/2017	Copertura quota obbligatoria
1	Funzionario amm.vo contabile cat. D	Entrate	Turnover unità cessata 14/04/2017	
1	Istruttore tecnico cat. C	Edilizia Scolastica	Sostituzione personale cessato precedentemente a trasferimento funzioni	Spesa finanziata da trasferimento fondi regionali (delibera G.R. 510/2017)
1	Funzionario amm.vo contabile cat. D	Edilizia Scolastica	Sostituzione personale cessato precedentemente a trasferimento funzioni	Spesa finanziata da trasferimento fondi regionali (delibera G.R. 510/2017)
2	Agente di PL	Polizia Locale	Turnover personale (1 di Tricesimo cessato nel 2016)	
1	Istruttore amm.vo contabile	Polizia Locale	Turnover personale	
1	Istruttore amm.vo contabile cat. C – categoria protetta art. 1 L. 68/99	U.Org. SUAP	Sostituzione personale che cesserà giugno 2017	Copertura quota obbligatoria
1	Istruttore amm.vo contabile cat. C – categoria protetta art. 1 L. 68/99	Risorse Umane	Riconversione posto di esecutore cat. B che cesserà il 31/07/2017	Copertura quota obbligatoria
3	Assistenti sociali cat. D	Servizi Sociali	Nuovi posti	Sostituzione tempi determinati in scadenza
1	Funzionario amm.vo contabile cat. D	Edilizia scolastica	Turnover personale cessato nel 2016	Previa verifica trasferimento fondi regionali (delibera G.R. 510/2017)
2	Funzionario tecnico cat. D	Edilizia scolastica	Turnover personale cessato nel 2015	Previa verifica trasferimento fondi regionali (delibera G.R. 510/2017)

ANNO 2018

n. posti	Profilo	Servizio	Motivazione	Note
1	Istruttore tecnico cat. C	Edilizia scolastica	Assunzione personale trasferito da Provincia di Udine	Trasferimento dopo liquidazione Provincia di Udine
1	Collaboratore tecnico cat. B	Edilizia scolastica	Assunzione personale trasferito da Provincia di Udine	Trasferimento dopo liquidazione Provincia di Udine
3	Assistenti sociali cat. D	Servizi Sociali	Nuovi posti	Sostituzione tempi determinati in scadenza

ANNO 2019: non si prevedono assunzioni

4. di assicurare il turnover del personale dell'Unione già cessato a partire dal 01/01/2017 o che dovesse cessare in corso d'anno mediante procedure di mobilità di comparto attivate ai sensi dell'art. 23 della L.R. 18/2016;
5. di verificare la possibilità di provvedere alla copertura di alcune posizioni di Assistente sociale (cat. D) previste nel presente piano, mediante stabilizzazione del personale precario, in possesso dei necessari requisiti, in conformità alla normativa nazionale e alle disposizioni regionali vigenti per tempo;
6. di disporre che l'assunzione di n. 2 posti di Funzionario tecnico e n. 1 posto di Funzionario amm.vo contabile in sostituzione di altrettante unità della Provincia di Udine cessate precedentemente al trasferimento delle funzioni in materia di edilizia scolastica, sia subordinata all'effettivo riconoscimento da parte della Regione degli spazi assunzionali e del trasferimento dei fondi a copertura della relativa spesa (Delibera di G.R. 510/2017);
7. di ribadire con il presente atto la richiesta alla regione di trasferimento delle risorse finanziarie e degli ulteriori spazi occupazionali in ordine alle seguenti professionalità di staff

	Profilo	Categoria
1	Funzionario amm.vo contabile – ragioneria	Cat. D
1	Funzionario amm.vo contabile – segreteria - gare	Cat. D
1	Istruttore amministrativo contabile ragioneria	Cat. C
2	Funzionari informatici	Cat. D
1	Funzionario avvocato	Cat. D

1	Funzionario amm.vo contabile – ragioneria	Cat. D
2	Funzionari informatici	Cat. D

dando atto che la relativa assunzione sarà subordinata all'effettivo riconoscimento da parte della Regione di quanto richiesto;

8. di dare atto che, per effetto degli atti richiamati in premessa e di quanto disposto con il presente atto, il piano assunzionale dell'UTI per il triennio 2017 – 2019 è quello riportato in **allegato sub A)** al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
9. di rinviare ad apposite e successive determinazioni del Dirigente del Servizio Risorse Umane l'attuazione delle assunzioni sopra autorizzate, fermo restando i vincoli assunzionali richiamati in premessa e comunque nel rispetto del budget delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato quantificato in maniera consolidata tra l'UTI e i Comuni ad essa aderenti, comunicato alla Regione, ai sensi dell'art. 19 della citata L.R. 18/2016, in data 28 marzo 2017 protocollo n. PG/P 0010751;
10. di dare atto che gli oneri necessari per sostenere la spesa relativa al presente piano sono coerenti con gli stanziamenti di Bilancio di Previsione 2017 – 2019 in corso di approvazione, fatto salvo per quanto espressamente indicato al punto 7 del presente dispositivo.

Il Presidente apre quindi la votazione in forma palese sulla deliberazione di cui sopra che ottiene il voto favorevole all'unanimità dei presenti.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

F.to IL PRESIDENTE

(Furio HONSELL)

F.to IL SEGRETARIO SOSTITUTO

(Roberto RUSSI)