

# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE del FRIULI CENTRALE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

N. 40 d'ord.

OGGETTO: Valutazione prestazioni dirigenziali anno 2016.

## ESTRATTO

dal verbale delle deliberazioni adottate dall'**Ufficio di Presidenza** dell'Unione Territoriale Intercomunale nella seduta di prima convocazione in data **8 agosto 2017, alle ore 16.30**, sotto la **Presidenza del Vicepresidente dell'Unione, rag. Monica Bertolini** e con l'assistenza del **Segretario, avv. Carmine Cipriano** e con l'intervento dei seguenti componenti dell'Ufficio di Presidenza:

N.	COMUNE	RAPPRESENTANTE	PRES.	ASS.
1	CAMPOFORMIDO	BERTOLINI Monica	X	
2	POZZUOLO DEL FRIULI	TURELLO Nicola	X	
3	PRADAMANO	MOSENTA Enrico	X	
4	TAVAGNACCO	MAIARELLI Gianluca	X	
5	TRICESIMO	ARTICO Federico	X	
6	UDINE	HONSELL Furio		X

Presenti N. 5

Assenti N. 1

## L'UFFICIO DI PRESIDENZA DELL'UTI FRIULI CENTRALE

Richiamate le deliberazioni dell'Assemblea dell'Uti Friuli Centrale:

- n. 4 del 17 giugno 2016 di individuazione delle funzioni trasferite all'Unione con decorrenza 1° luglio 2016;
  - n. 7 del 22 luglio 2016 di approvazione della struttura organizzativa dell'Unione e di trasferimento di personale dal Comune di Udine con decorrenza 1° settembre 2016;
  - n. 18 del 14 dicembre 2016 di approvazione del PEG 2016/2018 e Piano della Performance di avvio 2016 con la quale viene disposta l'assegnazione di obiettivi al dirigente Ing. Luigi Fantini limitatamente al periodo 1° settembre – 31 dicembre 2016 e al Direttore generale dott. Giuseppe Manto l'obiettivo di definizione dell'assetto organizzativo di avvio dell'Uti;
- Preso atto che ai sensi del disposto di cui all'articolo 47 dello Statuto dell'Uti Friuli Centrale, fino all'adozione di regolamenti propri, l'Unione si avvale, in quanto compatibili, dei regolamenti del Comune di Udine in quanto ente con maggior numero di abitanti;

Visto il Regolamento del Comune di Udine relativo all'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance approvato con delibera della Giunta comunale n. 335 del 1.10.2013;

Richiamata la deliberazione dell'Assemblea dell'Uti n. 17 del 14.12.2016 con la quale si stabilisce di avvalersi dell'OIV del Comune di Udine fino al 31.12.2016, unitamente ai sistemi di valutazione del Comune di Udine;

Vista la decisione dell'Ufficio di Presidenza dell'Uti n. 4 d'ord. del 17 marzo 2017 con la quale si dispone di avvalersi dell'OIV del Comune di Udine sino al 31 luglio 2017 nelle more della conclusione della procedura per la nomina dell'OIV unico dell'Unione e dei Comuni ad essa aderenti;

Richiamato il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro – Area della Dirigenza del personale del Comparto Unico sottoscritto in data 29 febbraio 2008 e in particolare gli artt. 25 e 46 che prevedono la verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti;

Vista la deliberazione giuntale n. 79 del 17 marzo 2009 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, applicato nel Comune di Udine a valere dall'anno 2009;

Precisato che:

- il sistema di valutazione prevede due schede: Scheda dei Risultati (max 15 punti) e Scheda delle Competenze (max 15 punti);
- il risultato del processo valutativo rappresenta la base di calcolo della retribuzione di risultato spettante al dirigente il cui importo massimo viene assegnato in presenza di una

valutazione pari a 30; la quota spettante a dirigente è determinata proporzionalmente al punteggio conseguito;

- in data 27 luglio 2017 l'Organismo Indipendente di Valutazione, ha validato gli esiti finali del processo valutativo dei dirigenti dell'Uti per l'anno 2016 ai quali risulta attribuito il punteggio complessivo riportato nelle schede individuali di dettaglio comprendenti l'area dei risultati e delle competenze;

Visti i prospetti riepilogativi delle valutazioni effettuate, conservati agli atti del Servizio Risorse Umane;

Ritenuto opportuno approvare le risultanze del processo valutativo validato dall'O.I.V. e permettere l'erogazione della retribuzione di risultato spettante;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente *ad interim* del Servizio risorse umane dott. Giuseppe Manto e dal medesimo quale sostituto del Responsabile del Servizio Finanziario, giusto decreto presidenziale n. 11 del 20 luglio 2017, e conservati agli atti

#### DELIBERA

1. di approvare la valutazione della scheda individuale del personale dirigente dell'Uti Friuli Centrale validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione per il periodo di attività prestata nell'anno 2016, come da prospetti riepilogativi conservati agli atti del Servizio Risorse Umane;
2. di demandare al Direttore Generale o suo sostituto l'adozione degli atti successivi di determinazione della retribuzione di risultato spettante al personale dirigente per l'anno 2016.

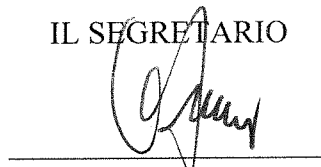
Il Presidente apre quindi la votazione in forma palese sulla deliberazione di cui sopra che ottiene il voto favorevole all'unanimità dei presenti.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

IL PRESIDENTE

  
(Monica BERTOLINI)

IL SEGRETARIO

  
(Carmine CIPRIANO)

