

# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE del FRIULI CENTRALE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

N. 43 d'ord.

**OGGETTO: Selezioni pubbliche finalizzate all'assunzione di personale per l'UTI Friuli Centrale ed i Comuni aderenti: disposizioni transitorie.**

## ESTRATTO

dal verbale delle deliberazioni adottate dall'**Ufficio di Presidenza** dell'Unione Territoriale Intercomunale nella seduta di prima convocazione in data **8 agosto 2017, alle ore 16.30**, sotto la **Presidenza del Sindaco di Udine, prof. Furio Honsell** e con l'assistenza del **Segretario, avv. Carmine Cipriano** e con l'intervento dei seguenti componenti dell'Ufficio di Presidenza:

N.	COMUNE	RAPPRESENTANTE	PRES.	ASS.
1	CAMPOFORMIDO	BERTOLINI Monica	X	
2	POZZUOLO DEL FRIULI	TURELLO Nicola	X	
3	PRADAMANO	MOSSENTA Enrico	X	
4	TAVAGNACCO	MAIARELLI Gianluca	X	
5	TRICESIMO	ARTICO Federico	X	
6	UDINE	HONSELL Furio	X	

Presenti N. 6

Assenti N. 0

## L'UFFICIO DI PRESIDENZA DELL'UTI FRIULI CENTRALE

PREMESSO che a far data dal 15 aprile 2016 è stata costituita l'Unione Territoriale Intercomunale denominata Friuli Centrale, composta dai Comuni di Campofornido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tavagnacco, Tricesimo e Udine;

RICHIAMATO l'art. 47, secondo comma, del vigente Statuto dell'UTI F.C., che prevede che "fino all'adozione di regolamenti propri l'Unione si avvale, in quanto compatibili, dei regolamenti del Comune con il maggior numero di abitanti."

VISTO a questo proposito il vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Udine, come da ultimo modificato dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 375 del 27 settembre 2016;

RITENUTO di adottare alcune disposizioni di transizione che permettano di adattare detto regolamento alla nuova realtà venutasi a creare, nelle more dell'approvazione di un proprio regolamento di accesso all'impiego;

RISCONTRATO in particolare che le disposizioni di cui all'art. 6 del regolamento, riguardanti l'istituto della preselezione, debbano essere oggetto di disciplina a se stante in quanto la nuova dimensione sovracomunale ed i conseguenti fabbisogni di personale impongono che la partecipazione alle procedure selettive non venga drasticamente limitata dalle prescrizioni attualmente presenti a livello regolamentare, andando a ledere i principi di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

VERIFICATO inoltre che l'applicazione della disciplina regolamentare attuale che non tenesse conto della nuova dimensione sovracomunale potrebbe creare una disparità di trattamento ingiustificata tra i dipendenti degli Enti aderenti all'UTI F.C., dipendenti dell'UTI medesima e dipendenti del Comune di Udine, con una logica contraria ai principi cardine della riforma regionale degli Enti;

CONSIDERATO pertanto di riconsiderare alcuni istituti, al fine di non restringere eccessivamente la platea dei partecipanti alle prove concorsuali e di consentire l'espletamento dei concorsi pubblici;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, dott. Giuseppe Manto, conservato agli atti, e dato atto dell'assenza di implicazioni contabili,

### DELIBERA

- 1) di adottare la seguente disciplina transitoria riguardante le selezioni pubbliche esperite dall'UTI Friuli Centrale fino all'adozione di un proprio regolamento in materia di accesso di personale:

*PRESELEZIONE:*

1. *Per il perseguimento di obiettivi di celerità, economicità ed efficacia, ove il numero delle domande di partecipazione sia superiore ad un numero definito di volta in volta nel bando, previa valutazione del Dirigente del Servizio personale o suo delegato, potrà essere fatto ricorso a forme di preselezione mediante prove di conoscenza sulle materie del programma d'esame e /o prove psico-attitudinali e/o di cultura generale.*
2. *In tali casi, le prove d'esame saranno sostenute da un numero di candidati pari a 40 volte i posti da coprire, fatto salvo il limite di 50 candidati ammessi a sostenere le prove nei casi di procedure selettive a posto unico e, comunque, nel limite massimo di 120 candidati.*
3. *Non partecipano alla preselezione e sono ammessi direttamente alle prove d'esame in aggiunta al numero dei candidati esterni, individuato nei termini di cui al comma precedente:*
  - *i candidati che prestano servizio a tempo indeterminato nell'UTI Friuli Centrale o in uno dei Comuni alla stessa aderenti (Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tavagnacco, Tricesimo e Udine) alla scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda, nella categoria del posto messo a concorso o in quella immediatamente inferiore;*
  - *i candidati che hanno prestato servizio nell'UTI Friuli Centrale o in uno dei Comuni alla stessa aderenti (Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tavagnacco, Tricesimo e Udine), nella categoria del posto a concorso, o in quella immediatamente inferiore, con uno o più rapporti di lavoro a tempo determinato per un periodo complessivamente non inferiore a dodici mesi; tale periodo deve essere stato completato nei cinque anni antecedenti alla scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda; i servizi a tempo parziale saranno calcolati proporzionalmente alla durata della prestazione resa.*
4. *Il calendario della preselezione può essere comunicato nel bando di concorso. In tale caso la pubblicazione del calendario in sede di bando ha valore di convocazione a tutti gli effetti e i candidati cui non sia stata resa nota l'esclusione sono tenuti a presentarsi nei giorni indicati muniti di valido documento di riconoscimento.*
5. *Qualora il calendario della preselezione non sia stato pubblicato nel bando di concorso, le sue modalità di comunicazione saranno espressamente indicate nel bando (comunicazione individuale anche a mezzo posta elettronica al recapito indicato da ciascun candidato o pubblicazione sul sito internet dell'UTI Friuli Centrale), fatto salvo il rispetto del termine di preavviso di almeno quindici giorni.*
6. *La graduatoria finale è data dalla votazione riportata nella preselezione. Tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio pari merito rispetto all'ultimo ammesso nella graduatoria*

*finale, verranno ammessi alle prove scritte. Il punteggio totalizzato nella preselezione non influisce in alcun modo sulla graduatoria finale di merito del concorso.*

7. *Il risultato della preselezione è reso noto mediante affissione della graduatoria in tempo utile presso la sede in cui si è svolta la prova e sul sito Internet dell'UTI Friuli Centrale.*

8. *Previa valutazione del Dirigente del Servizio Organizzazione e Personale o suo delegato, l'espletamento della preselezione può avvenire mediante sistemi automatizzati, avvalendosi a tal fine di società specializzate che affiancano la Commissione giudicatrice in questa fase dei lavori. In particolare la Commissione indica alla società le materie e gli argomenti che dovranno costituire oggetto della prova, concordando con essa il numero dei quesiti e il tempo di risoluzione. L'incarico viene conferito al soggetto prescelto con determinazione del Dirigente del Servizio Organizzazione e Personale, nella quale sono precisati contenuti, termini e modalità della prestazione, quantificando altresì il relativo compenso.*

2) di confermare la previsione della tassa di concorso nella misura di € 5,00;

3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modifiche.

Il Presidente apre quindi la votazione in forma palese sulla deliberazione di cui sopra che ottiene il voto favorevole all'unanimità dei presenti.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

IL PRESIDENTE



(Furio HONSELL)

IL SEGRETARIO



(Carmine CIPRIANO)