

# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE del FRIULI CENTRALE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

N. 61 d'ord.

**OGGETTO: Approvazione del “Piano della Formazione 2017-2018. Programma biennale delle proposte formative per il personale dell’Unione e dei Comuni della Uti Friuli Centrale” e del “Piano integrativo della Formazione AntiCorruzione e Trasparenza”.**

## ESTRATTO

dal verbale delle deliberazioni adottate dall’Ufficio di Presidenza dell’Unione Territoriale Intercomunale nella seduta di prima convocazione in data **1 dicembre 2017, alle ore 16.20**, sotto la **Presidenza del Sindaco di Udine, prof. Furio Honsell** e con l’assistenza del **Segretario, avv. Carmine Cipriano** e con l’intervento dei seguenti componenti dell’Ufficio di Presidenza:

N.	COMUNE	RAPPRESENTANTE	PRES.	ASS.
1	CAMPOFORMIDO	BERTOLINI Monica	X	
2	POZZUOLO DEL FRIULI	TURELLO Nicola		X
3	PRADAMANO	MOSSENTA Enrico	X	
4	TAVAGNACCO	MAIARELLI Gianluca	X	
5	TRICESIMO	ARTICO Federico	X	
6	UDINE	HONSELL Furio	X	

Presenti N. 5

Assenti N. 1

## L'UFFICIO DI PRESIDENZA DELL'UTI FRIULI CENTRALE

Premesso che:

- il ruolo strategico delle attività formative a sostegno dei processi di innovazione e di adeguamento alla conoscenza delle nuove normative, assume una importanza fondamentale per la valorizzazione delle competenze dei dipendenti, nell'ottica di una costante attenzione alla professionalità del personale e al conseguente miglioramento dell'efficacia dei servizi resi al cittadino;
- le limitazioni di spesa inerenti il personale della PA costringono le Amministrazioni a puntare sul turn-over interno delle risorse umane disponibili, attraverso lo sviluppo di nuove competenze da apprendere e approfondire con il ricorso ad una formazione permanente, continua e trasversale;

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- la Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 13.12.2001 nella quale sono contenuti gli indirizzi sulle politiche di formazione del personale della P.A.;
- la L. 3/2003 del 2003 che ha introdotto l'art.7 nel contesto del D.Lgs.vo 165/2001 inerente la predisposizione di un Piano Programmatico della Formazione per il personale della P.A.;
- il D.L. 31/05/2010, n. 78 convertito nella Legge 30/07/2010, n.122, successivamente modificato ed integrato, che dispone, all'art. 8 comma 13, la limitazione delle spese per la formazione che non devono essere superiori al 50% della spesa sostenuta per le attività realizzate nell'anno 2009;
- il D.Lgs.vo n.75 del 25.5.2017 "Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30.3.2001, n.165" in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche;

Vista la L.R. 26 del 12 dicembre 2014 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali Intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative" e ss.mm.ii e precisato che a decorrere dall'1.1.2017 le funzioni inerenti il Servizio Risorse Umane sono state trasferite all'Unione Territoriale Intercomunale UTI Friuli Centrale;

Precisato che tra le funzioni gestite da tale Servizio vi sono anche quelle dell'Uo Formazione e Sviluppo ovvero dell' Ufficio centrale che si occupa della programmazione e della realizzazione delle attività formative per il personale dipendente dell'Uti e per la formazione interna del personale dei Comuni aderenti all'Unione;

Considerato che si ritiene necessario per l'Unione dotarsi di uno strumento programmatico relativo alla progettazione degli interventi formativi, denominato "Piano della Formazione 2017-2018. Programma biennale delle proposte formative per il personale dell'Unione e dei Comuni della Uti Friuli Centrale" e che tale documento rappresenta un atto strategico finalizzato al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- supportare la crescita individuale e professionale dei dipendenti tramite l'acquisizione di nuove conoscenze per il raggiungimento comune degli obiettivi e l'adeguamento al cambiamento;
- attuare una efficace politica di sviluppo del personale per il quale la realizzazione della "governance" rappresenti l'obiettivo da conseguire, attraverso il coinvolgimento e la condivisione del personale stesso;
- promuovere le politiche di gestione delle risorse umane attraverso la motivazione e il rafforzamento delle competenze;
- seguire l'evoluzione della struttura organizzativa dell'Ente;

Precisato che l'elaborazione di detto Piano è stata attuata attraverso una procedura suddivisa nelle seguenti fasi:

- rilevazione dei fabbisogni formativi effettuata su tutti i Comuni dell'Unione, integrata dalle attività proposte dall'Unità Operativa Formazione e Sviluppo;
- elaborazione delle esigenze rilevate considerate di interesse comune e trasversale e articolazione e programmazione degli interventi poi compresi nel Piano;
- approvazione del Piano da parte dell'Ufficio di Presidenza dell'Unione, oggetto del presente atto;
- diffusione e pubblicazione del documento approvato a tutto il personale, tramite il sito di comunicazione interna e tutti gli strumenti comunicativi a disposizione;

Ritenuto che oltre al Piano della Formazione generale (PFG) dovesse essere elaborato anche il "Piano integrativo della Formazione AntiCorruzione e Trasparenza" (PFA) previsto dalla vigente normativa in materia (Legge 190/2012) e dal 'Piano di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - triennio 2017-2019' approvato con DG del Comune di Udine n.19 del 21.1.2017, per ora esteso all'Uti Friuli Centrale fino all'approvazione di un analogo documento da parte dell'Unione;

Precisato che detto Piano (PFA) viene allegato al presente atto e sottoposto alla approvazione congiunta di questo Ufficio, quale parte integrante del Piano della Formazione Generale (PFG);

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente *ad interim* del Servizio Risorse umane dott. Giuseppe Manto, e dalla Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Udine, dott. Marina Del Giudice, e conservati agli atti,

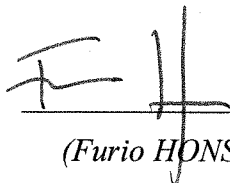
#### DELIBERA

1. di approvare congiuntamente il documento programmatico denominato “Piano della Formazione 2017-2018. Programma biennale delle proposte formative per il personale dell’Unione e dei Comuni della Uti Friuli Centrale” e il “Piano integrativo della Formazione AntiCorruzione e Trasparenza”, in allegato *sub A*) al presente atto;
2. di prevedere che le iniziative contenute in detti Piani potranno essere parzialmente integrate, se necessario a fronte di nuove esigenze aventi carattere prioritario dovute alla emanazione di nuove disposizioni normative durante il biennio di interesse e successive alla presente approvazione;
3. di prendere atto che la somma complessiva delle risorse annuali da destinare alla formazione non potrà superare i limiti finanziari per la formazione non obbligatoria, imposti dal D.L. 31/05/2010, n. 78 convertito nella Legge 30/07/2010, n.122 e che gli stanziamenti e gli impegni di spesa relativi alla realizzazione delle iniziative verranno definiti con successivi atti;
4. di disporre che i Piani approvati vengano trasmessi alle OOSS per l’informativa sindacale e divulgati per la massima diffusione e con qualunque mezzo di comunicazione a disposizione (sito interno, posta elettronica etc..) a tutto il personale dell’Unione e dei Comuni aderenti all’Uti Friuli Centrale.

Il Presidente apre quindi la votazione in forma palese sulla deliberazione di cui sopra che ottiene il voto favorevole all’unanimità dei presenti.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

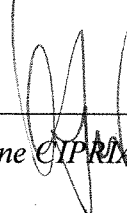
IL PRESIDENTE



---

(Furio HONSELL)

IL SEGRETARIO



---

(Carmine CIPRIANO)

