

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

del FRIULI CENTRALE

Atto sostitutivo del CCDI per la destinazione delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019 per la produttività del personale non dirigente dell'Uti Friuli Centrale.

Il presente atto definisce le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività 2019.

Il riparto delle risorse stabili e delle risorse variabili avviene come illustrato nell'allegato prospetto di riparto al presente atto avuto riguardo alle risorse disponibili del Fondo per la contrattazione decentrata e tenuto conto delle norme contrattuali definite nel nuovo CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 con particolare riferimento all'articolo 32, comma 2 che disciplina la costituzione del Fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili.

Durata

Gli effetti del presente atto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2019 e fino al 31.12.2019.

Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019.

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa dell'Uti Friuli Centrale è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 889 del 18.12.2019 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20.12.2019;

Il Fondo dell'Uti F.C., determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10, per effetto del trasferimento di personale dall'Uti Friuli Centrale ai Comuni recedenti ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 335.969,24 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 227.149,24

RISORSE VARIABILI € 108.820,00

Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019.

Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2019 di complessivi € 227.149,24 sono imputati nella loro interezza gli oneri sostenuti per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite che ammontano a complessivi € 155.622,90;

La parte residua di risorse stabili disponibili pari ad € 71.526,34 è destinata all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2019 in mera applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 2018;

Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2019 di complessivi € 108.820,00 viene incrementato della parte residua di risorse stabili 2019 pari ad € 71.526,34 e rideterminato in complessivi € 180.346,34; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2019 stante la regolare approvazione del piano per la performance e l'assegnazione formale di obiettivi effettuata nel corso del medesimo anno nonché la sussistenza di tutti i requisiti sostanziali per l'erogazione dei compensi correlati alla performance oltre alla costituzione entro l'anno del fondo certificato dall'organo di revisione dell'ente.

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto delle raccomandazioni espresse dal collegio dei Revisori dell'Uti F.C. di ridurre momentaneamente il Fondo nella parte variabile per la differenza di € 131.515,24, si da atto che le risorse destinate con il presente atto alla performance 2019 pari a complessivi € 180.346,34 sono attualmente indisponibili per l'importo di € 131.515,24 e disponibili per l'importo di € 48.831,10;

L'esecutività del presente atto relativamente all'erogazione del citato importo indisponibile di € 131.515,24 per la performance 2019 è subordinata all'esito delle verifiche da parte della Regione FVG relative al calcolo di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 2018 per il rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Art. 3 - Indennità a carico del bilancio

Sono confermate per l'anno 2019 le indennità erogate per effetto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 29.5.2019 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Firmato _____

ENTE : **UTI Friuli Centrale**
 Anno: **2019**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
 INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
 Art. 32 CCRL**

Costituzione			
RISORSE STABILI			227.149,24
Personale in servizio	425.065,38		
Incrementi lett. D)	4.589,52		
Incrementi comma 8	25.147,00		
Trasferimenti comma 9 /10	-227.652,66		
RISORSE VARIABILI			108.820,00
Personale in servizio	292.320,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00		
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-183.500,00		
			335.969,24

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DELL'ATTO PER SUPERAMENTO LIMITI ART.

23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE

DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

131.515,24

NOTE

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			155.622,90
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	155.622,90		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
.....	0,00		
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			180.346,34
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Performance	108.820,00		
Performance (somme residue destinazioni stabili)	71.526,34		
.....	0		
			335.969,24

Risorse disponibili per la Performance nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017

48.831,10

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: VIOLA AUGUSTO

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 12/06/2020 08:18:18