

b) DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs n. 97 del 25 maggio 2016.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - anno 2019

personale dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	0	3	0
valore percentuale		100,00%	

posizioni organizzative

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	5	0	1
valore percentuale	83,33%		17%

personale non dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 80% e il 90% del massimo attribuito	< = 80% del massimo attribuito
n. dipendenti	89	20	0
valore percentuale	81,65%	18,35%	

Il Commissario Straordinario
dott. Augusto Viola

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: VIOLA AUGUSTO

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 28/09/2020 16:22:01