

b) DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs n. 97 del 25 maggio 2016.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - anno 2017

personale dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	1	2	3
valore percentuale	17%	33%	50%

posizioni organizzative

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	1	2	0
valore percentuale	33%	67%	0%

personale non dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 80% e il 90% del massimo attribuito	< = 80% del massimo attribuito
n. dipendenti	115	167	24
valore percentuale	37,6%	54,6%	7,8%

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CIPRIANO CARMINE

CODICE FISCALE:

DATA FIRMA: 29/01/2019 15:29:24

IMPRONTA: 403574E1ACF977AD6FB87B5FFDFB24097A3E25498F1AD332DF19ED7B389A142D
7A3E25498F1AD332DF19ED7B389A142D3C93A23951BBA0F802903D5CE697041A
3C93A23951BBA0F802903D5CE697041AB20A9F2FBE6B18FA3045984B696C10A2
B20A9F2FBE6B18FA3045984B696C10A24798DE9E93990760530681D7187EAE92