

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE del FRIULI CENTRALE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

N. 36 d'ord.

OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020- Piano degli obiettivi.

ESTRATTO

dal verbale delle deliberazioni adottate dall'**Ufficio di Presidenza** dell'Unione Territoriale Intercomunale nella seduta di prima convocazione in data **3 agosto 2018, alle ore 16.10**, sotto la **Presidenza del Sindaco di Tavagnacco, arch. Gianluca Maiarelli** e con l'assistenza del **Segretario, avv. Carmine Cipriano**, e con l'intervento dei seguenti componenti dell'Ufficio di Presidenza:

N.	COMUNE	RAPPRESENTANTE	PRES.	ASS.
1	CAMPOFORMIDO	BERTOLINI Monica	X	
2	POZZUOLO DEL FRIULI	TURELLO Nicola	X	
3	PRADAMANO	MOSSENTA Enrico		X
4	TAVAGNACCO	MAIARELLI Gianluca	X	
5	TRICESIMO	ARTICO Federico	X	
6	UDINE	FONTANINI Pietro	X	

Presenti N. 5

Assenti N. 0

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DELL'UTI FRIULI CENTRALE

Premesso che:

- La L.R. 26/14 e s.m.i. prevede l'avvio delle funzioni trasferite alle UTI;
- a decorrere dal 1° luglio 2016 l'UTI Friuli centrale svolge le funzioni comunali nelle seguenti materie:
 - programmazione e pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
 - elaborazione e presentazione di progetti a finanziamento europeo;
 - catasto;
 - pianificazione di protezione civile;
 - programmazione e gestione dei fabbisogni di beni e servizi in relazione all'attività della Centrale Unica di Committenza regionale;
- a decorrere dall'1 gennaio 2017 l'Unione svolge le funzioni comunali nelle seguenti ulteriori materie:
 - gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;
 - sistema locale dei servizi sociali di cui all'art. 10 della L.R. 6/2006;
 - polizia locale e amministrativa;
 - attività produttive e Sportello Unico;
 - gestione dei servizi tributari;
 - procedure autorizzatorie in materia di energia;
 - organizzazione dei servizi pubblici di interesse economico generale;
 - attività connesse ai sistemi informativi e alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione strumentali all'esercizio delle funzioni e dei servizi;
- Con deliberazione n. 14 dell'Assemblea dei Sindaci del 30 novembre 2016 è stata definita la macrostruttura organizzativa dell'Uti Friuli Centrale;
- Con decreto n. 11 del 29 giugno 2018 il Presidente dell'Unione ha nominato Direttore generale ad interim dell'Unione nonché Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane l'avv. Carmine Cipriano con decorrenza 1° luglio 2018;
- Con Decreto n. 19 del 21/12/2017, il Presidente dell'Unione ha attribuito all'ing. Luigi Fantini l'incarico di Direzione dell'Area Territorio con decorrenza 1° gennaio 2018 nonché la direzione ad interim del Servizio Programmazione e Pianificazione Territoriale Sovracomunale ;



- Con Decreto n. 21 del 21/12/2017, il Presidente dell'Unione ha attribuito al dott. Antonio Scaramuzzi la Direzione del Servizio Sistemi Informativi con decorrenza 1° gennaio 2018;
- Con Decreto n. 20 del 21/12/2017, il Presidente dell'Unione ha attribuito al dott. Rodolfo Londero l'incarico di direzione del Servizio Entrate a decorrere dal 1° gennaio 2018;
- Con Decreto n. 7 del 7 giugno 2017 il Presidente dell'Unione ha attribuito alla dott.ssa Fanny Ercolanoni l'incarico di Dirigente del Corpo di Polizia Locale del Friuli Centrale con decorrenza 12 giugno 2017;
- Con Decreto n. 15 del 29/09/2017 il Presidente dell'Unione ha attribuito al dott. Antonio Impagnatiello l'incarico di dirigente del Servizio Sistema Locale dei Servizi Sociali a decorrere dal 1° ottobre 2017;

Considerato nella seduta del 28/06/2018 il Consiglio Comunale di Udine ha deliberato di trasferire in capo al Comune di Udine la gestione autonoma e diretta delle funzioni inerenti le materie relative ai Servizi tributari, Polizia locale e polizia amministrativa locale, Gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo, ora gestite dall'UTI del Friuli centrale, disponendo altresì che la gestione diretta di tali funzioni da parte del Comune di Udine avvenga nel più breve tempo possibile, compatibilmente con tutti gli aspetti organizzativi conseguenti e tenuto conto dei riflessi anche di natura contabile, in accordo con l'UTI, e comunque non oltre il 1° gennaio 2019;

Atteso che l'art. 39 della L.R. n. 18/2016 stabilisce che, ai fini della valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale adottino un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;

Visto il Regolamento relativo all'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance unico per l'UTI del Friuli Centrale e per i Comuni aderenti approvato con deliberazione Ufficio di Presidenza n. 28 del 29 giugno 2017;

Vista la propria deliberazione n. 48 del 29 settembre 2017 avente ad oggetto Individuazione e nomina del Presidente e dei componenti dell'OIV dell'Uti Friuli Centrale e dei Comuni aderenti;

Evidenziato che ai sensi del disposto di cui all'articolo 47 dello Statuto dell'Uti Friuli Centrale, fino all'adozione di regolamenti propri, l'Unione si avvale, in quanto compatibili, dei regolamenti del Comune di Udine in quanto ente con maggior numero di abitanti;

Visto il Regolamento del sistema integrato dei controlli interni del Comune di Udine, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 del 26/02/2013, e in particolare l'art. 5, comma 3 che prevede che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance siano unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione e, che pertanto, nella redazione del PEG vengano indicati anche gli indicatori di misurazione della performance;

Ritenuto applicabile il Sistema di Valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. del Comune di Udine approvato con delibera di Giunta comunale n. 85 del 18 marzo 2014;

Ritenuto applicabile il Sistema di Valutazione delle prestazioni dei titolari di P.O. del Comune di Udine approvato con deliberazione di Giunta n. 243 del 27 aprile 2004;

Ritenuto inoltre applicabile, nelle more dell'adozione di un proprio sistema, il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali del Comune di Udine di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 17 marzo 2009;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 6 luglio 2018 di approvazione del Piano dell'Unione integrato con il Documento Unico di Programmazione 2018-2020 e del Bilancio di Previsione 2018-2020;

Esaminate in particolare le tempistiche inserite nel Programma Triennale e nel Piano Annuale delle Opere Pubbliche, parti integranti del citato Documento Unico di Programmazione, e ritenuto opportuno, vista la carenza di personale assegnato al Servizio competente, modificare i tempi programmati come proposto dal Dirigente;

Richiamata la propria deliberazione n. 33 del 27 luglio 2018 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2018/2020 – parte finanziaria;

Esaminato l'allegato Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020- Piano degli obiettivi validato dall'OIV il giorno 30 luglio 2018;

Considerato che parte delle risorse finanziarie di natura trasversale e precedentemente in capo ai singoli comuni non sono state trasferite all'Unione in quanto collegate a funzioni rimaste in capo ai comuni stessi o di tipo residuale e ritenuto di autorizzare i dirigenti incaricati alla gestione di tali risorse assumendone i relativi atti;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D. Lgs 267/2000 e dell'art. 50 della L.R. 18/2015, dal Direttore Generale, avv. Carmine Cipriano, e conservati agli atti;

DELIBERA

1. di approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 – Piano degli obiettivi, così come contenuto nel documento denominato allegato A), che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

2. di stabilire che, nella valutazione dei risultati dei dirigenti, saranno considerati tutti gli obiettivi inseriti nel PEG con indice di strategicità da 0,1 a 1,5;
3. di autorizzare i Dirigenti incaricati della gestione di risorse finanziarie di natura trasversale o residuale ad agire per conto dei Comuni aderenti assumendone i relativi atti.
4. dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003 n. 21.

Il Presidente apre quindi la votazione in forma palese sulla deliberazione di cui sopra che ottiene il voto favorevole all'unanimità dei presenti.

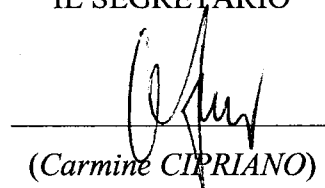
Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

IL PRESIDENTE



(Gianluca MAIARELLI)

IL SEGRETARIO



(Carmine CIPRIANO)