

# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE del FRIULI CENTRALE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

0310 - SERVIZIO RISORSE UMANE

## DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA

**Oggetto: Art. 32 del CCRL 15.10.2018 – Costituzione Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2019.**

**N. det. 2019/0310/49**

**N. cron. 889 del 18/12/2019**

### **Il Dirigente di Servizio ad Interim**

Vista la L.R. n. 26 del 12 dicembre 2014 riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali Intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative e ss.mm.ii;

Considerato che per effetto della L.R. n. 26 del 12 dicembre 2014 è stata istituita di diritto e

avviata a far data dal 15 aprile 2016 l'Unione Territoriale Intercomunale Friuli Centrale alla quale sono state trasferite con decorrenza 1.1.2017 le funzioni relative alla gestione risorse umane per conto dei Comuni aderenti, tra i quali il Comune di Udine;

Visto il decreto del Presidente dell'Uti Friuli Centrale n. 11 del 29 giugno 2018 con il quale viene individuato e nominato il Segretario del Comune di Udine, avv. Carmine Cipriano, Direttore Generale ad interim dell'Uti Friuli Centrale e altresì viene incaricato della direzione ad interim del Servizio Risorse Umane, a far data dal 1° luglio 2018;

Visto l'art. 32 del Contratto collettivo regionale di lavoro sottoscritto in data 15.10.2018 con il quale viene approvata la costituzione e disciplinata del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1° gennaio 2018;

Preso atto del disposto di cui all'art. 33 del citato CCRL (*Adempimenti degli*

enti) in cui si dispone che gli enti determinano annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui al comma 1 dell'articolo 32 (risorse stabili e variabili) nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 6 (indennità imputate a carico del bilancio);

Considerato che le risorse che compongono il Fondo di cui al comma 1, in caso di trasferimento di personale in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. n. 165/2001, vengono **ridotte o incrementate** per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito (art. 32 comma 9) e che tale disciplina si applica anche ai trasferimenti di personale operati dagli enti nel corso del 2017 in attuazione della L.R. n. 26/2014 che ha istituito le Uti (art. 32 comma 10);

Preso atto che in materia di limitazioni di spesa:

l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pone un limite complessivo alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

l'art. 32, comma 1, del CCRL dispone che il limite di cui all'articolo 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

l'art. 32, comma 7, pone un limite all'importo annuo destinato al finanziamento a bilancio delle voci richiamate al comma 6, che non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016;

l'art. 11, comma 8, della L.R. 28/2018, consente, in via di interpretazione autentica dell'art. 12, c. 6 della L.R. 37/2017, l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego, dei risparmi ivi indicati, calcolati a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale per le finalità di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

la Corte dei Conti, Sezione Controllo FVG, con deliberazione n. 23/2019 è intervenuta in merito al quadro normativo al quale riferire l'esecuzione del CCRL 2016-2018 ed in particolare con riferimento ai limiti di spesa previsti dal citato art. 23;

Evidenziato che, nelle more delle indicazioni che la Regione FVG dovrà diramare agli enti del comparto, necessita approvare la costituzione del Fondo 2019 secondo la disciplina contrattuale vigente, pur in assenza di ulteriori indicazioni regionali in merito alle citate limitazioni di spesa calcolate a livello di comparto unico, e limitare l'effettuazione della contrattazione collettiva decentrata entro i limiti di legge (art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) a livello di ente;

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei limiti di legge di cui al citato art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, corrispondente alla spesa sostenuta dai Comuni nell'anno 2016 per il trattamento accessorio del personale dell'Uti Friuli Centrale che in fase di avvio nell'anno 2017 era stata determinato in applicazione dei criteri di cui all'articolo 22 del CCRL 2008, in misura corrispondente alle quote trasferite dai Comuni aderenti alla stessa, relativamente alle funzioni trasferite ai sensi della L.R. 26/2014 con decorrenza 1.1.2017 nonché dalla ex Provincia di Udine per le funzioni di Edilizia Scolastica trasferite con decorrenza 1.4.2017;

Evidenziato che il limite al trattamento accessorio previsto dalla vigente normativa, con riferimento all'importo come sopra determinato per l'anno 2016, al netto del salario aggiuntivo escluso dal limite, ammonta a complessivi € 252.236,40, ricalcolato rispetto al 2018 per effetto della riduzione di quote trasferite dai Comuni all'Uti nel 2017 e rientrate nella disponibilità dei Comuni stessi per effetto del rientro delle funzioni con decorrenza 1.1.2019, 1.4.2019 e 1.6.2019 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001 e L.R. 26/2014;

Visto il prospetto A) di quantificazione del Fondo 2019 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa calcolato in applicazione dei criteri di cui all'art. 32, commi da 1 a 5, 8,9,10 e del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € 335.969,24;

Visto il prospetto B) di quantificazione delle voci stipendiali imputate a carico del bilancio richiamate all'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € 35.782,40 ad eccezione del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo; il Fondo per lavoro straordinario 2019 è stato rideterminato in complessivi € 12.000,00;

Accertato che le risorse destinate al trattamento accessorio del personale

non dirigente per l'anno 2019, al netto del salario aggiuntivo escluso dal limite, ammontano ad € 383.751,64, determinate secondo i criteri indicati dalla Funzione Pubblica regionale per tutti gli enti del comparto, superano l'ammontare della corrispondente delle quote di trattamento accessorio trasferite all'Uti per l'importo complessivo di € 131.515,24 la cui esecutività resta temporaneamente vincolata alle decisioni che saranno assunte per la copertura dei limiti spesa a livello di comparto unico;

Ritenuto di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme sopracitate;

#### D E T E R M I N A

di determinare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse stabili e variabili destinate alle finalità di cui all'articolo 32, commi da 1 a 5, 8,9,10 per l'anno 2019 come da prospetto A) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € 335.969,24;

di determinare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse riferite complessivamente alle voci stipendiali richiamate al comma 6 dell'articolo 32, ad eccezione del lavoro straordinario e salario aggiuntivo, per l'anno 2019 come da prospetto B) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € 35.782,40;

di determinare il fondo per lavoro straordinario per l'anno 2019 per l'importo complessivo di € 12.000,00;

di determinare per l'anno 2019 il limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 nell'importo complessivo di € 252.236,40, al netto del salario aggiuntivo escluso dal limite, corrispondente all'importo delle quote di trattamento accessorio trasferite all'Uti in relazione al trasferimento delle funzioni ai sensi della L.R. 26/2014 e che sono portate in riduzione dei Fondi del Comuni aderenti e della ex Provincia di Udine;

le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio per il personale non dirigente per l'anno 2019 pari a € 383.751,64 sono vincolate al rispetto dei limiti di legge previsti dall'art. 23 del D.Lgs.

n. 75/2017 e non possono superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016 pari a € 252.236,40;

di attestare che il finanziamento relativo al trattamento accessorio per l'anno 2019 pari a € 383.751,64 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019 afferenti la spesa di personale.

Il Responsabile del Servizio

avv. Carmine Cipriano

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CIPRIANO CARMINE

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 18/12/2019 10:46:07