

## **UTI FRIULI CENTRALE**

Verbale sottoscrizione atto unilaterale  
contratto decentrato integrativo

### **RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2019**

Premesso che:

- il collegio dei revisori del conto dell'UTI F.C., ai sensi e per gli effetti del comma 12 dell'art. 32 del CCRL 2018, ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 con certificazione resa in data 20.12.2019.

- con decreto del Commissario straordinario dell'Uti F.C. n. 27 del 12.6.2020 è stato approvato l'atto sostitutivo del CCDI per la destinazione delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019 per la produttività del personale non dirigente dell'Uti Friuli Centrale subordinando la sottoscrizione dello stesso all'acquisizione del parere favorevole del collegio dei revisori, previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

- l'organo di revisione dell'Uti Friuli Centrale in data 17 giugno 2020, ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi dell'atto sostitutivo del CCDI con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge invitando l'Amministrazione a perseguire la contrattazione definitiva;

Tutto ciò premesso, il giorno 22 giugno 2020 il sottoscritto Commissario straordinario dell'Uti Friuli Centrale, dott. Augusto Viola, sottoscrive l'atto sostitutivo del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 per la produttività per il personale non dirigente dell'Uti F.C nel testo che segue.

Il Commissario straordinario dell'Uti Friuli Centrale

dott. Augusto Viola



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE

## del FRIULI CENTRALE

*Atto sostitutivo del CCDI per la destinazione delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019 per la produttività del personale non dirigente dell'Uti Friuli Centrale.*

Il presente atto definisce le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività 2019.

Il riparto delle risorse stabili e delle risorse variabili avviene come illustrato nell'allegato prospetto di riparto al presente atto avuto riguardo alle risorse disponibili del Fondo per la contrattazione decentrata e tenuto conto delle norme contrattuali definite nel nuovo CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 con particolare riferimento all'articolo 32, comma 2 che disciplina la costituzione del Fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili.

### **Durata**

Gli effetti del presente atto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2019 e fino al 31.12.2019.

### **Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019.**

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa dell'Uti Friuli Centrale è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 889 del 18.12.2019 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20.12.2019;

Il Fondo dell'Uti F.C., determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10, per effetto del trasferimento di personale dall'Uti Friuli Centrale ai Comuni recedenti ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 335.969,24 ed è costituito dalle seguenti risorse:


RISORSE STABILI      € 227.149,24

RISORSE VARIABILI    € 108.820,00

### **Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019.**

#### Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;



1

Al fondo risorse stabili dell'anno 2019 di complessivi € 227.149,24 sono imputati nella loro interezza gli oneri sostenuti per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite che ammontano a complessivi € 155.622,90;

La parte residua di risorse stabili disponibili pari ad € 71.526,34 è destinata all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2019 in mera applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 2018;

#### Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2019 di complessivi € 108.820,00 viene incrementato della parte residua di risorse stabili 2019 pari ad € 71.526,34 e rideterminato in complessivi € 180.346,34; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2019 stante la regolare approvazione del piano per la performance e l'assegnazione formale di obiettivi effettuata nel corso del medesimo anno nonché la sussistenza di tutti i requisiti sostanziali per l'erogazione dei compensi correlati alla performance oltre alla costituzione entro l'anno del fondo certificato dall'organo di revisione dell'ente.

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto delle raccomandazioni espresse dal collegio dei Revisori dell'Uti F.C. di ridurre momentaneamente il Fondo nella parte variabile per la differenza di € 131.515,24, si da atto che le risorse destinate con il presente atto alla performance 2019 pari a complessivi € 180.346,34 sono attualmente indisponibili per l'importo di € 131.515,24 e disponibili per l'importo di € 48.831,10;

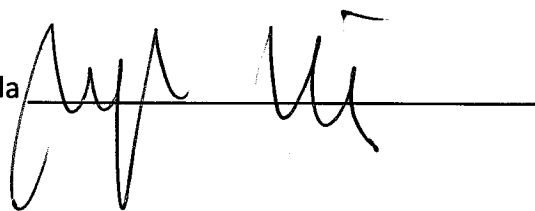
L'esecutività del presente atto relativamente all'erogazione del citato importo indisponibile di € 131.515,24 per la performance 2019 è subordinata all'esito delle verifiche da parte della Regione FVG relative al calcolo di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 2018 per il rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

#### **Art. 3 - Indennità a carico del bilancio**

Sono confermate per l'anno 2019 le indennità erogate per effetto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 29.5.2019 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

Il Commissario Straordinario dell'UTI Friuli Centrale

Dott. Augusto Viola



ENTE : **UTI Friuli Centrale**  
 Anno: **2019**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
 INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
 Art. 32 CCRL**

C Costituzione			
<b>RISORSE STABILI</b>			<b>227.149,24</b>
Personale in servizio	425.065,38		
Incrementi lett. D)	4.589,52		
Incrementi comma 8	25.147,00		
Trasferimenti comma 9/10	-227.652,66		
<b>RISORSE VARIABILI</b>			<b>108.820,00</b>
Personale in servizio	292.320,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00		
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-183.500,00		
			<b>335.969,24</b>

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DELL'ATTO PER SUPERAMENTO LIMITI ART.  
 23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE  
 DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

NOTE

131.515,24

Utilizzo			
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			<b>155.622,90</b>
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	155.622,90		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
.....	0,00		
.....	0,00		
.....	0,00		
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>			<b>180.346,34</b>
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
<b>Performance</b>	108.820,00		
Performance (somme residue destinazioni stabili)	71.526,34		
.....	0		
			<b>335.969,24</b>

Risorse disponibili per la Performance nel rispetto dei limiti  
 di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017

48.831,10