

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE E ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DELL'UTI FRIULI CENTRALE ANNO 2018

VISTO

Il comma 3-sexies dell'art.40 e il comma 1 dell'art.40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa rispetto ai vincoli della contrattazione collettiva nazionale e con riguardo agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

ESAMINATA

la relazione sul riparto del fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza dell'Uti Friuli Centrale a cura del Direttore Generale Avv. Carmine Cipriano, di data 13 dicembre 2018, consistente in:

- relazione illustrativa degli aspetti procedurali – normativi su costituzione e utilizzo del fondo per le risorse decentrate dell'area della dirigenza dell'anno 2018;
- relazione illustrativa sul fondo per le risorse decentrate dell'area della dirigenza dell'anno 2018 con particolare riferimento al rispetto dei vincoli di bilancio, di legge e contrattuali che disciplinano il trattamento accessorio dei dirigenti;

PRESO ATTO CHE

i criteri di erogazione della retribuzione accessoria che l'UTI Friuli Centrale ha adottato sono riportati nei Regolamenti vigenti per il Comune di Udine, applicabili all'UTI Friuli Centrale per effetto del disposto di cui all'art. 47 dello Statuto dell'UTI stessa, in cui si dispone che fino all'adozione di Regolamenti propri, l'Unione si avvale, in quanto compatibili, dei Regolamenti del Comune con maggior numero di abitanti; i provvedimenti adottati e richiamati nella citata relazione sono i seguenti:

- la determinazione del dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane dell'UTI Friuli Centrale n. 2018/0310/249 n. 626 del 12.12.2018 avente a oggetto la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2018;

UTI FRIULI CENTRALE
Collegio dei Revisori dei Conti

- delibera della Giunta municipale n. 78 del 17/03/2009 con la quale è stato approvato il Sistema di valutazione delle Posizioni dirigenziali;
- delibera della Giunta municipale n. 79 del 17/03/2009 – Sistema di valutazione delle Prestazioni dirigenziali;
- protocollo di intesa sottoscritto tra l'UTI Friuli Centrale e i Comuni aderenti in data 20 ottobre 2016 e in particolare l'art. 4 che disciplina il riconoscimento della retribuzione di posizione al personale dirigente dell'UTI e l'art. 7 che disciplina la costituzione del fondo dell'UTI, determinato sulla base delle quote di fondo trasferite dai Comuni aderenti;

ACCERTATO CHE

1. la relazione illustrativa sulla costituzione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni richieste in modo esauriente;
2. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficiarietà strutturale;
3. l'Ente ha rispettato nel 2017 e si ritiene che anche nell'esercizio 2018 siano rispettati tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
4. il principio del contenimento della spesa di cui all'art. 19 della L.R. 18/2015 e ss.mm.ii alle UTI si applica a valere dal 2019;
5. è stata fornita dimostrazione sull'adozione dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii per quanto di competenza;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n.165/2001

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018, rispetto ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

Udine 27.12.2018

Dott. Montich Andrea

Dott. Cudicio Giorgio