

U.T.I. DEL FRIULI CENTRALE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

CERTIFICAZIONE
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2020

parere espresso ai sensi:

dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D. LGS. 267/2000;

dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

dell'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;

L'Organo di Revisione del Comune di Udine, nelle persone della Dott.ssa Micaela Sette (Presidente), Dott.ssa Silvia Piovesan (componente) e Dott. Roberto Minardi (componente),

PRESO ATTO

Che con deliberazione della Giunta Regionale 27 marzo 2020 n. 468 è stato nominato Commissario Straordinario per la liquidazione dell'Unione Friuli Centrale il dott. Augusto Viola dal 1 aprile al 30 giugno 2020 nonché Commissario per il subentro e l'avvio dell'ente di decentramento regionale di Udine dal 1 luglio 2020 e fino alla nomina degli organi dell'Ente medesimo;

VISTI

- la LR n. 18 del 09.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- che ai sensi dall'art. 22 della L.R. 18/2015 gli enti locali devono assicurare il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013;
- il d.lgs. 75/2017 che all'art. 23, co. 2, dispone che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”

- Che l'art. 10, comma 17, della L.R. 23/2019 prevede che, nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'art. 2 della LR 18/2015 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconti nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;
- che il limite di cui sopra è applicato cumulativamente al Fondo dirigenti dell'Uti Friuli Centrale e del Comune di Udine;
- che l'ente non ha stipulato il contratto collettivo decentrato sulla materia (ferma al biennio 2008-2009) e quindi sono confermati i valori storici del Fondo per la retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente;
- la proposta di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente del comune dell'UTI Friuli Centrale per l'anno 2020 - determinazione n. 2020/0120/18 n. cron. 75 del 27.04.2020 del Commissario Straordinario dott. Augusto Viola;

ESAMINATI

- la Relazione tecnico - finanziaria e illustrativa sulla costituzione del fondo e relativo riparto fatta pervenire al Collegio a mezzo mail in data 28.04.2020 e le attestazioni in essa contenute;
- il prospetto di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2020 pari a € 18.483,00;

CONSIDERATO

- che il fondo così costituito rispetta il limite del Fondo anno 2016 così come previsto dalla sopra citata norma art. 23, co. 2, d.lgs. 75/2017 e che tale limite è cumulativo con il Comune di Udine;
- che il finanziamento del Fondo per l'anno 2020 trova copertura nei capitoli di bilancio;
- che il Fondo per l'anno 2020 è stato adeguatamente ridotto per effetto dei trasferimenti avvenuti nel corso del 2019 con il rientro a regime nella dotazione del Comune di Udine e con la revoca della gestione del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Territoriale Friuli Centrale;

- **che il presente Parere è reso nella situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 e pertanto ogni voce analizzata è stata controllata e supportata da documentazione su supporto informatico ricevuta ed analizzata anche con la collaborazione telefonica degli Uffici dell'Ente**

PRESCRIVE

- che ove intervenissero eventuali mutamenti legislativi o dovessero presentarsi situazioni che imponessero la necessità di revisionare quanto attualmente costituito dovrà essere cura dell'Ente procedere a rideterminare tempestivamente già nel corso dell'anno il fondo del salario accessorio.
- Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori con la prescrizione di cui sopra

ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla proposta di determina con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- il parere favorevole alla proposta di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'UTI Friuli Centrale per l'anno 2020;

RILASCI A CERTIFICAZIONE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Latisana, Majano, Codroipo, 07.05.2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

f.to dott.ssa Micaela Sette - Presidente

f.to dott.ssa Silvia Piovesan

f.to dott. Roberto Minardi

Documento firmato digitalmente