

U.T.I. DEL FRIULI CENTRALE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

CERTIFICAZIONE
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2019

parere espresso ai sensi:

dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D. LGS. 267/2000;

dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

dell'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;

L'Organo di Revisione dell'U.T.I. Del Friuli Centrale, nelle persone della Dott.ssa Micaela Sette (Presidente), Dott.ssa Silvia Piovesan (componente) e Dott. Roberto Minardi (componente),

VISTI

- la LR n. 18 del 09.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- che ai sensi dall'art. 22 della L.R. 18/2015 gli enti locali devono assicurare il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013;
- il d.lgs. 75/2017 che all'art.23, co. 2, dispone che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”
- che il limite di cui è applicato cumulativamente al Fondo dirigenti del Comune di Udine e dell'Uti Friuli Centrale;
- che l'Ente non ha stipulato il contratto collettivo decentrato sulla materia (ferma al biennio 2008-2009) e quindi sono confermati i valori storici del Fondo per la retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente;

- la proposta di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'Uti Friuli Centrale - determinazione n. 2019/0310/44 n. cron. 797 del 03.12.2019 del Responsabile del Servizio avv. Carmine Cipriano;

ESAMINATO

Il prospetto di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente del comune di Udine per l'anno 2019 pari a € 126.964,00 di cui € 103.000,00 per retribuzione di posizione ed € 23.964,00 per retribuzione di risultato;

CONSIDERATO

- che il fondo così costituito rispetta il limite del Fondo anno 2016 così come previsto dalla sopra citata norma art. 23, co. 2, d.lgs. 75/2017 (€ 775.796,61) e che tale limite è cumulativo tra il comune di Udine e l'Uti Friuli Centrale;

ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla proposta di determina con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- il parere favorevole alla proposta di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'Uti Friuli Centrale per l'anno 2019;

RILASCIACERTIFICAZIONE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Li, 09.12.2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

_Firma digitale _____ (dott.ssa Micaela Sette - Presidente)

_Firma digitale _____ (dott.ssa Silvia Piovesan)

_Firma digitale _____ (dott. Roberto Minardi)