

Ai Revisori dei Conti
dell'Unione Territoriale Intercomunale
Friuli Centrale

**Oggetto: Relazione illustrativa sul riparto del Fondo per la retribuzione accessoria della
dirigenza dell'Uti Friuli Centrale per l'annualità 2018. Richiesta certificazione.**

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 e comma 1 dell'articolo 40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione illustrativa sul riparto del Fondo della retribuzione accessoria della dirigenza dell'Uti Friuli Centrale di cui si chiede la certificazione.

Si rappresenta che l'ente non ha provveduto a stipulare il contratto collettivo decentrato sulla materia stante il blocco della contrattazione di primo livello rimasta ferma al biennio economico 2008 – 2009 e conseguentemente l'assenza di un nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per la dirigenza del comparto unico del pubblico impiego per l'annualità 2018.

Ciò premesso si segnala che i criteri di erogazione della suddetta retribuzione accessoria sono riportati nei seguenti Regolamenti vigenti per il Comune di Udine, applicabili all'Uti Friuli Centrale per effetto del disposto di cui all'art. 47 dello Statuto dell'Uti stessa in cui si dispone che fino all'adozione di Regolamenti propri, l'Unione si avvale, in quanto compatibili, dei Regolamenti del Comune con maggior numero di abitanti:

1. Delibera della Giunta municipale n. 78 del 17/03/2009 con la quale è stato approvato il Sistema di valutazione delle Posizioni dirigenziali;
2. Delibera della Giunta municipale n. 79 del 17/03/2009 - Sistema di valutazione delle Prestazioni dirigenziali;

**UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE
FRIULI CENTRALE**

Sede principale
Via Lionello 1
33100 UDINE
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306
P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

Servizio Risorse Umane
Via Stringher, 10
33100 UDINE

3. Protocollo d'intesa sottoscritto tra l'Uti Friuli Centrale e i Comuni aderenti in data 20 ottobre 2016 e in particolare l'art. 4 che disciplina il riconoscimento della retribuzione di posizione al personale dirigente dell'Uti e l'art. 7 che disciplina la costituzione del fondo dell'Uti, determinato sulla base delle quote di fondo trasferite dai Comuni aderenti;
4. Delibera della Giunta municipale n. 303 del 08/08/2017 - Valutazione prestazioni dirigenziali anno 2016 con la quale si apportano modifiche al Sistema di Valutazione delle prestazioni dirigenziali;

Si precisa che il Fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente dell'Uti Friuli Centrale, in applicazione dei criteri di cui al precedente punto 3), adottati in attuazione del processo di trasferimento delle funzioni alle Unioni Territoriali avviato con decorrenza 1/6/2016, in attuazione della L.R. 26/2014 e successive modifiche e integrazioni, è stato determinato in misura pari alle quote trasferite dal Comune di Udine;

Preliminarmente si da atto che la Relazione è stata redatta secondo lo schema contenuto nella circolare n. 25 del 29.7.2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La costituzione e il riparto del Fondo dirigenza dell'Uti non sono stati oggetto di accordo sindacale ma sono stati disposti in attuazione del Protocollo d'intesa sottoscritto in data 20.10.2016, in applicazione del CCRL vigente.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente _____ Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 per il finanziamento della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato.

**UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE
FRIULI CENTRALE**

Sede principale
Via Lionello 1
33100 UDINE
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306
P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

Servizio Risorse Umane
Via Stringher, 10
33100 UDINE

1

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>L'organo di controllo non ha mosso alcun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato:</p> <p>PEG <u>finanziario</u> 2018/2020 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI Friuli Centrale n. 33 del 27/07/2018</p> <p>PEG <u>obiettivi</u> 2018/2020 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI Friuli Centrale n. 36 del 03/08/2018</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma per il triennio 2017-2019 è stato approvato con delibera dell'Ufficio di Previdenza dell'Uti Friuli Centrale n.76 del 21/12/2017</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2017 in data 10/07/2018</p>	

**UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE
FRIULI CENTRALE**

Sede principale
Via Lionello 1
33100 UDINE
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306
P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

Servizio Risorse Umane
Via Stringher, 10
33100 UDINE

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il riparto delle risorse prevede l'erogazione dei seguenti importi ai dirigenti a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo determinato (art. 110 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000):

ANNO 2018

Totale Fondo	€ 252.911,63
Retribuzione di posizione	€ 208.000,00
Retribuzione di risultato	€ 44.911,63

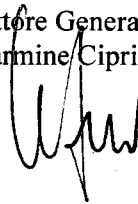
Le previsioni di riparto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente dell'Uti Friuli Centrale si applica il Regolamento per la valutazione delle Posizioni dirigenziali ed il Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvati con le citate deliberazioni della Giunta del Comune di Udine; la retribuzione di risultato è correlata alla valutazione delle competenze individuali dei dirigenti e al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance.

Si resta in attesa della certificazione richiesta dal comma 3-sexies del D.L. 165/2001.

Distinti saluti.

Udine, 13 dicembre 2018

Il Direttore Generale
Avv. Carmine Cipriano



**UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE
FRIULI CENTRALE**

Sede principale
Via Lionello 1
33100 UDINE
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306
P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

Servizio Risorse Umane
Via Stringher, 10
33100 UDINE