

**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

**Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo territoriale per il  
personale dell'Uti Friuli Centrale e dei Comuni aderenti**  
(art. 37 L.R. 18/2016)

Documento di accompagnamento della preintesa sottoscritta in data 6.12.2017 a livello  
territoriale tra la delegazione trattante dell'Uti Friuli Centrale, le OO.SS. territoriali e le Rsu.

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

Al Collegio dei Revisori del Conto  
dell'Uti Friuli Centrale  
dei Comuni di:  
Campofornido  
Pozzuolo del Friuli  
Pradamano  
Tavagnacco  
Tricesimo  
Udine

**PARTE PRIMA: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE FRIULI CENTRALE E DEL PERSONALE DEI COMUNI  
ADERENTI ALL'UNIONE.**


**PARTE SECONDA: CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
DECENTATA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DELL'UTI FRIULI CENTRALE E DEI COMUNI  
ADERENTI PER L'ANNO 2017 – ACCORDO PROGRAMMATICO 2018.**

**PARTE TERZA: ACCORDO STRALCIO IN ORDINE ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI OGGETTO DI  
CONTRATTAZIONE NELL'ANNUALITA' 2016 E NON CONCLUSE ENTRO IL 31.12.2016.**

Udine, 7 dicembre 2017

**Il Direttore Generale dell'Uti  
Friuli Centrale**

**dott. Giuseppe Manto**



**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

*Modulo 1 - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<p>PREINTESA sottoscritta in data 6 dicembre 2017</p> <p>CCDI Territoriale per il personale non dirigente dell'Unione Friuli Centrale e del personale dei Comuni aderenti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Parte normativa</li> <li>- Parte economica - criteri per la ripartizione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per il personale dell'Uti Friuli Centrale e dei Comuni aderenti per l'anno 2017</li> <li>- Accordo stralcio in ordine alle progressioni economiche orizzontali oggetto di contrattazione dell'annualità 2016 e non concluse entro il 31.12.2016</li> </ul>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal <b>1.1.2017</b> .
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b>          Presidente - dott. Giuseppe Manto – Direttore Generale dell'Uti Friuli Centrale          Componente – avv. Giangiacomo Martinuzzi - Dirigente del Servizio Avvocatura del Comune di Udine          Componente – dott. Roberto Russi – Segretario comunale del Comune di Tavagnacco</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OO.SS. Territoriali: CGIL, CISL, UGL, UIL, CISAL</li> <li>- RSU dell'Uti e dei Comuni di: Udine, Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tavagnacco, Tricesimo;</li> </ul> <p><b>Organizzazioni Sindacali Firmatarie della preintesa:</b>          OO.SS. territoriali: CGIL, CISL, UIL.</p> <p>RSU Uti Friuli Centrale          RSU Comune di Udine          RSU Comune di Campoformido          RSU Comune di Tavagnacco</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente a tempo indeterminato ed a tempo determinato dipendente dell'Uti Friuli Centrale e dei Comuni aderenti.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><b>PREMESSA</b>          I Comuni di Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tavagnacco Tricesimo e Udine hanno trasferito con decorrenza 1.1.2017 la funzione di gestione del personale all'Unione Territoriale Intercomunale Friuli Centrale ai sensi</p>

	<p>della L.R. 26/2014;  In attuazione dell'art. 37 della L.R. 18/2016, per i Comuni che partecipano a una Uti e hanno conferito alla stessa la gestione del personale, la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge a livello territoriale;</p> <p><b>PARTE PRIMA:</b>  L'accordo decentrato territoriale sottoscritto tra le parti, la cui applicazione decorre dal 1.1.2017, ha tenuto conto degli accordi normativi ed economici previgenti in vigore presso i Comuni aderenti all'Uti e degli effetti economici prodotti nel corso dell'anno che incidono sull'utilizzo delle risorse dei rispettivi Fondi.  L'accordo interviene sugli istituti contrattuali normativi del personale dipendente con la definizione, solo per alcuni di essi, di una fase transitoria relativamente all'anno 2017 e di rinvio ad una successiva fase negoziale a valere sull'anno 2018 tenuto conto anche degli effetti dell'evoluzione normativa in corso stante l'imminente approvazione del contratto regionale di primo livello.</p> <p><b>PARTE SECONDA:</b>  Il Fondo per la contrattazione decentrata dell'Uti è costituito dalla sommatoria delle quote di Fondo trasferite dai Comuni aderenti e dalla Provincia di Udine in rapporto alle funzioni e al personale trasferito all'Uti; Le quote trasferite all'Uti sono state sottratte dalla disponibilità dei Comuni aderenti e della Provincia di Udine per quanto di rispettiva competenza.  Nella fase negoziale le parti hanno preso atto che l'ammontare complessivo del Fondo dell'Uti sarà incrementato di ulteriori somme in corso di quantificazione da parte degli enti e hanno disposto sin d'ora che tali incrementi saranno destinati ad alimentare il fondo per la produttività collettiva del personale dell'Uti.</p> <p><b>PARTE TERZA:</b>  L'accordo stralcio in ordine alle progressioni economiche orizzontali contrattate nel 2016 e non ancora concluse è riferito al solo personale del Comune di Udine e subordina la decorrenza delle stesse, già fissata al 1.1.2016, all'acquisizione di un parere da parte del Mef; l'accordo è finalizzato al riconoscimento dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, al personale che ha partecipato alla selezione nell'anno 2016, compreso quello transitato in Uti nel 2017, al quale, in virtù della disciplina applicata per il trasferimento, deve essere riconosciuta la valorizzazione delle competenze e la professionalità acquisite nel comune di Udine, in relazione sia alle valutazioni individuali che ai risultati individuali e collettivi ottenuti nel tempo.</p>
<p>dell'iter  adempimenti  i procedurali  e degli atti  propedeutici  e successivi  alla  contrattazio  Intervento  dell'Organo di  controllo  interno.  Allegazione</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  PREINTESA: procedimento di acquisizione in corso.</p>

	<p>della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>PREINTESA: procedimento di acquisizione in corso.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art.10 del d.lgs. 150/2009, sono <u>unificati organicamente</u> nel Piano Esecutivo di Gestione approvato dai Comuni.</p> <p>L'Uti Friuli Centrale ai sensi dell'art. 47 dello Statuto si avvale dei Regolamenti in vigore per il Comune di Udine anche per quanto riguarda il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, dei funzionari incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti.</p> <p>L'Uti e i Comuni hanno adottato i seguenti provvedimenti:          Uti: delibera Ufficio di Presidenza n. 62 del 1.12.2017.          Comune di Udine: delibera G.M. n. 245 del 27.6.2017 di approvazione PEG 2017.          Comune di Campofornido: delibera G.C. n. 79 del 6.6.2017.</p> <p>Comune di Pozzuolo del Friuli: delibera G.C. n. 116 del 24.10.2017.          Comune di Pradamano: delibera G.C. n. 76 del 15.5.2017.          Comune di Tavagnacco: delibera G.C. n. 109 del 4.9.2017.          Comune di Tricesimo: delibera della G.M. n. 131 del 31.10.2017.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013</p> <p>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2017 – 2019 è stato approvato con i seguenti provvedimenti:          Uti Friuli Centrale: in corso di approvazione entro l'anno.          Comune di Udine: delibera G.M. n. 19 del 31.1.2017.          Comune di Campofornido: delibera G.C. n. 10 del 31.1.2017.</p> <p>Comune di Pozzuolo del Friuli: delibera G.C. n. 12 del 31.1.2017.          Comune di Pradamano: delibera G.C. n. 10 del 26.1.2017.          Comune di Tavagnacco: delibera G.C. n. 10 del 17.2.2017.          Comune di Tricesimo: delibera della G.C. n. 17 del 23.3.2017.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013</p> <p>Si, per quanto di competenza dell'Uti e dei Comuni aderenti.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione sulla Performance sarà approvata come previsto dalla disciplina contenuta nel sistema della Performance in vigore per l'Uti e i Comuni aderenti.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## **Modulo 2**

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

In attuazione dell'articolo 37 della L.R. 18/2016, i Comuni che hanno trasferito all'Uti Friuli Centrale la funzione di gestione del personale, devono svolgere la contrattazione unica a livello territoriale.

Il Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale è costituito dai contenuti di parte normativa riportati negli articoli numerati dal n. 1 al n. 17, i cui criteri sono unificati ed applicabili al personale dipendente dell'Uti e dei Comuni aderenti con alcune differenziazioni legate alle diverse dimensioni degli enti ed all'articolazione della struttura organizzativa.

La parte economica è stata definita in forma distinta per ogni singolo ente sulla base della quantificazione delle risorse che alimentano il fondo, come formalmente comunicate dagli enti, e sono approvati i criteri di ripartizione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2017 tenuto conto delle rispettive esigenze.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri suesposti le risorse vengono utilizzate come dettagliatamente indicato nella relazione tecnico – finanziaria elaborata per l'Uti e per i Comuni aderenti.

L'ammontare complessivo delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata dell'Uti è costituito dall'insieme delle somme trasferite dai singoli Comuni aderenti e dalla Provincia di Udine in conseguenza del trasferimento di personale all'Unione, come da comunicazioni ufficiali degli enti stessi.

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Per effetto dell'applicazione con decorrenza 1.1.2017 del primo accordo territoriale, vengono disapplicati i precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi in essere presso i Comuni aderenti all'Uti.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dell'Uti e dei Comuni aderenti si applicano i criteri predeterminati dai singoli Comuni per la valutazione delle prestazioni del personale basati sui risultati raggiunti nelle due aree di valutazione che saranno riconosciuti al termine del processo di valutazione individuale.

Al personale dell'Uti Friuli Centrale, nelle more dell'adozione di regolamenti propri, si applicano i Regolamenti in vigore per il Comune di Udine come previsto dallo Statuto dell'Uti.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'individuazione delle nuove progressioni orizzontali ha lo scopo di premiare col riconoscimento economico stabile, le migliori competenze professionali dei dipendenti dei Comuni che hanno previsto l'applicazione di tale istituto per l'anno 2017 e precisamente: il Comune di Campofornido, il Comune di Pozzuolo del Friuli e il Comune di Tavagnacco.

Le nuove progressioni economiche, in applicazione dei principi di cui all'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali e collettivi rilevati, secondo criteri di valorizzazione del merito. A tal fine la valutazione, viene operata sui risultati individuali rilevati dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni.

Una particolare disciplina per l'applicazione di tale istituto al personale dipendente del Comune di Udine e limitatamente per il personale dipendente dell'Uti, proveniente dal Comune di Udine, è contenuta nell'*"accordo stralcio in ordine alle progressioni orizzontali oggetto di contrattazione nell'annualità 2016 e non concluse entro il 31.12.2016"*.

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'Uti Friuli Centrale ha ritenuto di investire nell'organizzazione dei servizi trasferiti dai Comuni aderenti nell'anno 2017 destinando, nell'ambito del Fondo risorse decentrate, le risorse stabili e variabili, previste dalla disciplina contrattuale vigente, necessarie ad assicurare lo svolgimento dei servizi, a favore dell'utenza interna ed esterna, secondo l'organizzazione strutturale dell'Ente che copre l'ambito territoriale dei Comuni aderenti all'Uti.

Le risorse sono finalizzate al riconoscimento del grado di raggiungimento di specifici obiettivi assegnati formalmente al personale nel corso dell'anno 2017 in correlazione con gli strumenti di programmazione degli enti nonché alla valutazione delle competenze individuali.

I compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sono finalizzati a promuovere miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'Amministrazione.