

**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE
FRIULI CENTRALE**

CCDIT “Criteri per la ripartizione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per il personale dell’UTI Friuli Centrale e dei Comuni aderenti per l’anno 2017”.

UTI FC

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L’ammontare complessivo del Fondo pari ad € 905.333,10, composto da un importo di € 751.491,04 di risorse stabili e da un importo di € 153.842,06 di risorse variabili, risulta formato dalla sommatoria delle quote formalmente trasferite all’UTI.

I Comuni aderenti hanno operato una corrispondente riduzione figurativa dei rispettivi Fondi in applicazione dell’art. 22 del CCRL 2008, per quanto applicabile, nelle more di una disciplina specifica riferita alle Unioni Territoriali dei Comuni, come da disposizioni fornite dalla Regione con la circolare di prot. 0005540 del 24/05/2016.

La Provincia di Udine ha trasferito all’Unione quote di fondo che risultano quantificate secondo criteri diversi da quelli applicati per i comuni (art. 22 del CCRL 2008). L’eventuale integrazione delle somme trasferite saranno oggetto di rideterminazione dell’ammontare complessivo del fondo dell’Unione i cui criteri di utilizzo sono già definiti nel presente accordo.

Costituzione Fondo UTI Friuli Centrale anno 2017

<i>Ente aderente</i>	<i>Estremi atto</i>	<i>Totale Risorse stabili</i>	<i>Totale Risorse variabili</i>	<i>Totale complessivo trasferito all’UTI FC</i>
Comune di Udine	Det. n. 1426 dd. 14/11/2017	608.697,78	128.389,72	737.087,50
Comune di Pozzuolo d. F.	Det. n. 275 dd. 9/10/2017	11.470,82	6.787,78	18.258,60
Comune di Pradamano	Del. n. 118 dd. 18/09/2017	5.908,66	1.459,88	7.368,54
Comune di Campoformido	Det. n. 340 dd. 21/09/17	4.016,59	7.021,69	11.038,28
Comune di Tavagnacco	Det. N. 681 dd. 9/11/2017	40.706,64	3.805,42	44.512,06
Comune di Tricesimo	Det. n. 485 dd. 15/11/2017	20.984,12	359,40	21.343,52
Provincia di Udine	Det. n. 1922 dd. 22/11/2017	59.706,43	6.018,17	65.724,60
Totale UTI FC		751.491,04	153.852,06	905.333,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse stabili ammontano a complessivi 751.491,04 per l’anno 2017 e provengono dalla corrispondente riduzione di risorse stabili degli enti riportati nella suesposta tabella.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono stati effettuati incrementi.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati incrementi.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili ammontano a complessivi 153.842,06 per l’anno 2017 e provengono dalla corrispondente riduzione di risorse variabili degli enti riportati nella suesposta tabella

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono stati effettuati incrementi.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati incrementi.

Sezione III – Eventuali decurtazioni e riduzioni del fondo:

Le decurtazioni di legge sono state operate sui fondi degli enti che hanno trasferito le quote all'Uti.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	751.491,04
Risorse variabili	153.842,06
Totale Fondo 2017 sottoposto a certificazione	905.333,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Trattandosi di prima costituzione del fondo, le destinazioni sono state tutte oggetto di contrattazione

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 905.333,10 così suddivise:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Salario aggiuntivo	170.000,00
Progressioni orizzontali	260.307,00
Indennità di direzione ex art. 37, c.4 CCNL 6.7.95	4.200,00
Indennità art. 4, c.3 CCNL95 (ex 3° e 4° q.f.)	2.250,00
Lavoro straordinario	45.000,00
Nuove Progressioni orizzontali	19.693,00
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, rischio	233.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 30, c. 2, CCRL 26.11.2004	1.200,00
Produttività collettiva	169.683,10
Totale somme specificatamente regolate	905.333,10

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Eventuali integrazioni del Fondo derivanti da ulteriori trasferimenti di quote da parte della Provincia di Udine, sono destinate ad incrementare la produttività collettiva 2017.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non vi sono distinzioni.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**
le risorse stabili ammontano a € 751.491,04; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali, indennità di direzione, indennità ex 3° e 4° q.f, indennità di turno, reperibilità, rischio) ammontano a 734.450,00, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;
- b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV; in applicazione dell'art. 47 dello statuto, l'Uti si avvale dei regolamenti del Comune di Udine in materia di misurazione e valutazione della performance.

- c) **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**
le somme destinate a nuove progressioni sono vincolate alle procedure attivate dal Comune di Udine nell'anno 2016 per i propri dipendenti.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Trattandosi di prima costituzione del fondo alimentato con le risorse trasferite dai comuni aderenti e dalla Provincia, il confronto è stato operato sui fondi di provenienza .

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in nei capitoli di spesa n. 300/1, 301/1, 4200/1 e 4205/1; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Il caso non sussiste

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si riporta di seguito il dettaglio degli stanziamenti attuali presenti in bilancio, che evidenziano la copertura delle risorse e della destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente non dirigente esercizio 2017 :

<i>capitoli</i>	<i>Stanziameto assestato2017</i>	<i>A dedurre FPV provenienza 2016</i>	<i>Copertura oneri del fondo</i>
300/01 Oneri diretti t. indet.	940.750,00	750,00	940.000,00
301/01 oneri diretti t. det.	1.500,00	0,00	1.500,00
4200/01 Oneri diretti t. indet. Ambito	145.000,00	0,00	145.000,00
4205/01 Oneri diretti t. det. Ambito	11.000,00	0,00	11.000,00
Totale a copertura Fondo	1.098.250,00	750,00	1.097.500,00

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
del Servizio Risorse Umane
dott. Giuseppe Manto

